

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต
ประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสุโข-ลก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐการดำเนินการ เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้าง เครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัย ของผู้ใต้บังคับบัญชามาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชา มีส่วนรับผิดชอบ และมีได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกัน การเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลสุโข-ลก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง วินัยและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสุโข-ลก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลสุโข-ลก เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบ ของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสุโข-ลก มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมถึงกฎหมาย กฎและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มี วินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จำนวน ๖๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมทับทิมสยาม ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๑ พรรษา โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

๕. กิจกรรม/ มาตรการ/ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ ระยะเตรียมการ

๕.๑.๑ ทบทวนประเด็นข้อมูลปัญหาองค์ความรู้

๕.๑.๒ สรุปประเด็นสำคัญและหลักสูตรการอบรม

๕.๑.๓ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๕.๑.๔ จัดทำเอกสารประกอบการอบรมและประสานติดต่อวิทยากร

๕.๒ ระยะดำเนินการ

๕.๒.๑ อบรมบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ดังเรื่องต่อไปนี้

- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย

- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามประมวลกฎหมาย อาญาและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง/ ผลประโยชน์ทับซ้อน

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ


ติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ผ่านการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน ประจำเดือน ในการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

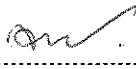
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

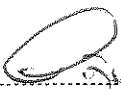
ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชินจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายฉลอง มีสงค์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบและอนุมัติโครงการ
(นายวุฒิชัย ดิลกธราดล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย