



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....
 สถานที่ตั้ง.....๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๖๖๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓๕๗๔๓๙๑๕.....
 อีเมล.....eedsasithorn@hotmail.com.....LINE ID : ..sasidedo๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘๖,๕๗๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	- จัดทำกิจกรรมตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักการในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	(๒.๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- ร้อยละของ บุคลากรใหม่ ผ่านการอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	- ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะ/ผ่าน การทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่	๑๘,๗๒๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			√	
	(๒.๒) โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service behavior)	- ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	- ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจต่อการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่เพิ่มมากขึ้น - จำนวนข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมบริการ ในโรงพยาบาลสุโขทัย โก-ลกลดลง	๗๐,๖๕๐	HRD		√	√	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคล และหน่วยงานในการสร้างผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การ ประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบ ประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓.๑) โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตาม ค่านิยม KOLOK ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ร้อยละของ บุคลากรต้นแบบที่ ผ่านการคัดเลือก ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	- ร้อยละความ สุขคน ในองค์กรและความ ผูกพัน Happinometer	๒,๒๐๐	HRD	✓	✓	✓	✓
	(๓.๒) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล	- ร้อยละบุคลากร ทางการพยาบาล กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่า ๙๐% - จำนวนบุคลากร ทางการพยาบาล ต้นแบบ ๖๐ ราย	- ผลการประเมิน Happinometer เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ - ร้อยละความ ผูกพันองค์กร พยาบาลของ บุคลากรพยาบาล มากกว่า ๗๓%	๙๕,๐๐๐	กลุ่มการพยาบาล	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๔๓.....คน	๘๔๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๕.....ระบบ	๕.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%.....	๑๐๐%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีการบรรยายกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เช่น ระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบการเลื่อนระดับ ระเบียบการลา การจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ ระบบ seis และแนวทางการเลื่อนระดับข้าราชการ แบบฟอร์มการเสนอเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และ Career path เพื่อให้บุคลากรใหม่ทุกคนมีความรู้ในวัฒนธรรมองค์กรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก เข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ ระเบียบ จัดทำทะเบียนประวัติ ครบถ้วน และบุคลากรใหม่มีทัศนคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ผูกพันกับองค์กร และทราบถึงความก้าวหน้าของตัวเอง



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)
ยกเลิกโครงการ ติดปัญหาเรื่องวิทยากร

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยม KOLOK ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การดำเนินโครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยม KOLOK ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แสดงให้เห็นว่า การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เป็นกลไกสำคัญในการสร้างแรงจูงใจและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ส่งผลให้เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ความผูกพันต่อองค์กร และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรคนอื่น ๆ พัฒนาตนเองตามค่านิยม KOLOK

นอกจากนี้ ความร่วมมือของทุกกลุ่มภารกิจในการคัดเลือกและส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างครบถ้วน เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย และช่วยสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับองค์กร

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้โครงการเกิดประสิทธิผลอย่างยั่งยืน ควรพัฒนาระบบการติดตามและต่อยอดบทบาทของบุคลากรต้นแบบให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Role Model) ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเป็นพี่เลี้ยงแก่บุคลากรรุ่นใหม่ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผลงานและคุณงามความดีของบุคลากรต้นแบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังค่านิยมองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการทำงานที่เข้มแข็งและยั่งยืน



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล

อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่สรุปกิจกรรม โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการไปแล้วจำนวน ๑ กิจกรรม คือ มหกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวันพยาบาลสากล วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมราชพลฤกษ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก เป็นกิจกรรมการอบรมให้ความรู้จากฐานพี่สู่น้องในการดำเนินงานในหน้าที่ของพยาบาล กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ แนวทางการดำเนินงานที่ส่งผลต่อพฤติกรรมบริการที่มีต่อผู้ป่วย จริยธรรมวิชาชีพ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม เป็นการดำเนินงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ รวมถึงต้องสร้างบุคคลให้เป็นแกนนำในการปฏิบัติ ที่ไม่ส่งผลกระทบกับการปฏิบัติงานโดยตรง แต่เป็นการเสริมพลังให้บุคคลรู้สึกว่ามีค่าและสำคัญและเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคม นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความสุข ยั่งยืน ต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

(นายวุฒิชัย ดิลกธรรดล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙