



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....
 สถานที่ตั้ง.....๑.ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย-ลก อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงานนางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....ตำแหน่ง.....ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓๕๗๔๓๙๑๕.....
 ไลน์อีเมลอิเล็กทรอนิกส์.....eedsasithorn@hotmail.com.....LINE ID :.....sasidedo๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่	๘๔๙ คน	๕๐	-
๒. โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๓. โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยม KOLOK ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๘๔๙ คน	๘๔๙	-
๔. โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องกลุ่มพยาบาล	๘๔๙ คน	๑๐๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘๖,๕๗๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓.๑ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- ร้อยละของ บุคลากรใหม่ ผ่านการอบรม หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ ดี ร้อยละ ๑๐๐	- ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ ผ่านการประเมิน สมรรถนะฯ/ ผ่านการทดลอง การปฏิบัติหน้าที่	๑๘,๗๒๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓.๒ โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellence Service Behavior : ESB)	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยนอก/ใน	- จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	๗๐,๖๕๐	HRD		√	√	
	๑.๓.๓ โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล	- ร้อยละบุคลากรทางการพยาบาลกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐% - จำนวนบุคลากรทางการพยาบาลต้นแบบ ๖๐ ราย	- ผลการประเมิน Happinometer เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ - ร้อยละความผูกพันองค์กรพยาบาลของบุคลากรพยาบาลมากกว่า ๗๓%	๙๕,๐๐๐	กลุ่มการพยาบาล	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔.๑ โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตาม ค่านิยม KOLOK ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ร้อยละของ บุคลากรต้นแบบ ที่ผ่านการ คัดเลือกได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติ	- ร้อยละ ความสุคนใน องค์กรและ ความผูกพัน Happinomete r	๒,๒๐๐	HRD	√	√	√	√
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๔๙.....คน๘๔๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่งคน๑.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/..ดัชนีคุณธรรม ด้าน วินัย.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการเป็นการดำเนินการอบรมให้ความรู้บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่านที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล โดยสอดแทรกแนวคิดทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นหลักคิดให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติทั้งในครอบครัวและสถานที่ทำงาน หลักการทำงานที่มีคุณธรรมเกิดความพึงพอใจทั้งต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทุกระดับ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ (เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๙)</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมสอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในยุคปัจจุบัน ผู้รับบริการมีความคาดหวังสูงขึ้นต่อคุณภาพการบริการทางการแพทย์ ผู้ป่วยมีทางเลือกในการรับบริการทางการแพทย์มากขึ้น การที่พยาบาลมีพฤติกรรมบริการเป็นเลิศจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงพยาบาล การพัฒนา ESB จึงเป็นการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior - ESB) เป็นการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลและมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ในระดับสากล โดยใช้ทักษะการสื่อสารและการให้บริการช่วยให้พยาบาลสามารถจัดการสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดภาวะเครียดในการทำงานและเพิ่มความพึงพอใจในงานที่รับผิดชอบ โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior - ESB) สำหรับพยาบาล จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการ สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการและพัฒนาศักยภาพของพยาบาลให้สามารถบริการได้อย่างมืออาชีพ สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของสังคมในปัจจุบัน โดยกำหนดจัดโครงการในไตรมาสที่ ๓</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยม KOLOK ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทำกิจกรรมในไตรมาส ๓ - ๔ (ยังไม่ดำเนินการ)</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทำกิจกรรมในไตรมาส ๓ - ๔ (ยังไม่ดำเนินการ)</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม เป็นการดำเนินงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ รวมถึงต้องสร้างบุคคลให้เป็นแกนนำในการปฏิบัติ ที่ไม่ส่งผลกระทบกับการปฏิบัติงานโดยตรง แต่เป็นการเสริมพลังให้บุคคลรู้สึกว่ามีค่าและเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคม นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความสุข ยั่งยืน ต่อไป

ลงชื่อ ศศิธร เทพกำเนิด ผู้รายงาน

(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒..... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๙.

ลงชื่อ 

(นายวุฒิชัย ดิลกธรรดล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒..... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๙.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

