



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
สถานที่ตั้ง.....๑.ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย-ลก อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดสุโขทัย ๙๖๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก.....โทรศัพท์.....๐๙๓๕๓๗๔๓๙๑๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....edsasithorn@hotmail.com.....LINE ID :.....sasidedo๑๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการบูรณาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่	๘๔๙ คน	๕๐	-
๒. โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องกลุ่มพยาบาล	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๓. โครงการกิจกรรมเชิงรุกเยี่ยมไข้เยี่ยม	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๔. โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๕. โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘๔๙ คน	๕๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้		รวม.....๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข		
ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ		
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘๖,๕๗๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งมามาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๒.๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙								
		- ร้อยละของ บุคลากรใหม่	- ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ผ่าน	๑๘,๗๒๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๒.๒) โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเป็น เลิศ (Excellence Service Behavior : ESB)	ผ่านการอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	การประเมิน สมรรถนะ/ผ่าน การทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่	๗๐,๖๕๐	HRD	✓	✓	✓	✓
		- ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการผู้ป่วย นอก/ใน	- จำนวนข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมบริการ						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคล และหน่วยงานในการสร้างผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่าง ต่อเนื่อง	- ร้อยละของ บุคลากรต้นแบบที่ ผ่านการคัดเลือก ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	- ร้อยละความสุจริต ในองค์กรและความ ผูกพัน Happinometer	๒,๒๐๐	HRD	✓	✓	✓	✓
		(๓.๑) โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตาม ค่านิยม KOLOK ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
		(๓.๒) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล	- ผลการประเมิน Happinometer เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	๙๕,๐๐๐	กลุ่มการพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ร่วมกิจกรรม มากกว่า ๙๐% - จำนวนบุคลากรทางการพยาบาล ต้นแบบ ๖๐ ราย	- ร้อยละความผูกพันองค์กร พยาบาลของบุคลากรพยาบาล มากกว่า ๙๓%						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://mophh.cc/6S28pzbcf>) (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๓) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๔) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๕) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๘๔๙.....คน	๘๔๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ		๒.....แห่ง	๑๓.....แห่ง

ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๕.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๓๐.....คน
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรของหน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต
๒. บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นที่มีจิตสาธารณะ
๓. หน่วยงานได้ยกระดับเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. บุคลากรและชุมชนได้ร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและกระทำความดี

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวศศิธร...เทพกานันต์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวุฒิชัย...ติลภธราดล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ภค
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙