

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวุฒิชัย คิลกธราดล.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย
วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	- สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร - แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	- บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต - จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	-	ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า ฝ่าย/บุคลากร โรงพยาบาลสุโขทัย โก-ลก จำนวน ๘๐ คน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	- เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	- บุคลากรใหม่ใน ปีงบประมาณได้รับ อบรมส่งเสริมด้าน จริยธรรม - บุคลากรทุกระดับมี วินัย/การดำเนินการทาง วินัยลดลง	๓๑,๐๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๔	บุคลากรใหม่ จำนวน ๑๕๐ คน	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ละอายต่อการกระทำผิด ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	- บุคลากรรับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑,๕๐๐	เมษายน ๒๕๖๔	บุคลากร ๕ กลุ่ม ภารกิจ ทั้งหมด ๕๐ คน	กลุ่มงานพัสดุ/ บริหารทั่วไป
๔	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความ รับผิดชอบในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน โดยให้บุคลากรใน หน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการ พบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ	- เกิดเครือข่ายการทำความดี	- จำนวนข้อร้องเรียน การทุจริตประเพณีมี ขอเป็น ๐	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๔	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และ ขั้นตอนการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย	- การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผ่านเกณฑ์การตรวจ ประเมินตรวจสอบ ภายใน - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๔	ผู้รับผิดชอบด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ