



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑. ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๖๑๑๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓๕๗๔๓๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....eedsasithorn@hotmail.com.....LINE ID : sasidedo๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๓๘,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓.๑) โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- มีบุคลากร ต้นแบบ ๕ ด้าน ตามค่านิยม KOLOK ได้รับ รางวัล ๕ รางวัล - จำนวนกลุ่ม ภารกิจที่มีส่วน ร่วมในการส่ง ประกวด	- มีบุคลากรต้นแบบ ๕ ด้านตามค่านิยม KOLOK - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม	๖,๑๐๐	คณะกรรมการ HRD	√	√	√	√
	(๓.๒) โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้เกษียณ	- อัตราความพึง พอใจของผู้เกษียณ และผู้ร่วมโครงการ อยู่ในระดับดี - ผู้เกษียณและผู้ ร่วมโครงการเข้าร่วม อบรมตลอด หลักสูตร	- ผู้เกษียณและผู้เข้า รับการอบรมได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการต่างๆที่ได้รับ หลังเกษียณอายุ - ผู้เกษียณและ ผู้เข้าร่วมอบรมได้ ทราบถึงวิธีการดูแล ตัวเองในเรื่องต่างๆ	๓๖,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล				√
	(๓.๓) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล	- ร้อยละบุคลากร ทางการพยาบาล กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่า ๙๐% - จำนวนบุคลากร ทางการพยาบาล ต้นแบบ ๖๐ ราย	- ผลการประเมิน Happinometer เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ - ร้อยละความ ผูกพันองค์กร พยาบาลของ บุคลากรพยาบาล มากกว่า ๗๓%	๗๐,๘๐๐	กลุ่มการพยาบาล	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๔๓.....คน๘๔๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๕.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐%.....๑๐๐%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๑๐๐.....คน๕.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการเป็นการดำเนินการอบรมให้ความรู้บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่านที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล โดยสอดแทรกแนวคิดทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นหลักคิดให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติทั้งในครอบครัวและสถานที่ทำงาน หลักการทำงานที่มีคุณธรรมเกิดความพึงพอใจทั้งต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทุกระดับ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ร่วมกับโครงการองค์กรสร้างสุข โดยมีบุคลากรใหม่จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมอบรม สอดแทรกความรู้ทั้งวิชาการและสันตนาการในการรับน้องใหม่



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในยุคปัจจุบัน ผู้รับบริการมีความคาดหวังสูงขึ้นต่อคุณภาพการบริการทางการแพทย์ ผู้ป่วยมีทางเลือกในการรับบริการทางการแพทย์มากขึ้น การที่พยาบาลมีพฤติกรรมบริการเป็นเลิศจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงพยาบาล การพัฒนา ESB จึงเป็นการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior - ESB) เป็นการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลและมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ในระดับสากล โดยใช้ทักษะการสื่อสารและการให้บริการช่วยให้พยาบาลสามารถจัดการสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดภาวะเครียดในการทำงานและเพิ่มความพึงพอใจในงานที่รับผิดชอบ โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior - ESB) สำหรับพยาบาล จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการ สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการและ

พัฒนาศักยภาพของพยาบาลให้สามารถบริการได้อย่างมืออาชีพ สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของสังคมในปัจจุบัน โดยได้จัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ มีบุคลากรเข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๖๘ คน



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลสุโขทัย-โลก เป็นหนึ่งในองค์กรที่ใช้เครื่องมือ Happinometer เพื่อวัดความสุขคนทำงาน จากการประเมินความสุขบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-โลก ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) และครั้งที่ ๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ที่ผ่านมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๕๐ คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๑๔ คน คิดอัตราการตอบกลับเป็นร้อยละ ๗๙.๐๘ พบว่าความสุขของบุคลากรโรงพยาบาล สุโขทัย-โลกในภาพรวมเพิ่มขึ้น โดยปี ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนความสุขที่ ร้อยละ ๖๑.๓๔ ปี ๒๕๖๒ มีค่าคะแนนความสุขที่ ร้อยละ ๖๒.๓๒ และในปี ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนความสุขที่ ร้อยละ ๖๒.๗๕ ค่าความผูกพันในองค์กร ร้อยละ ๖๓.๗๕ เพื่อให้ค่าเฉลี่ยความสุขและความผูกพันในองค์กรมีระดับที่สูงขึ้นนั้น จึงเห็นควรจัดโครงการองค์กรสร้างสุขขึ้นต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ ๑. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานตามค่านิยมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรต้นแบบ KOLOK ๒. เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มภารกิจปฏิบัติงานตามค่านิยมของโรงพยาบาลสุโขทัย-โลก ๓. เพื่อสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรต่อโรงพยาบาลสุโขทัย-โลก โดยกำหนดจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ และจัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสุโขทัย-โลก มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๐ คน (รุ่นละ ๑๐๐ คน)

โครงการองค์กรแห่งความสุขประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการสานสัมพันธ์ องค์กรสร้างสุขโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
วันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก (รุ่น๑)



โครงการองค์กรแห่งความสุขประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการสานสัมพันธ์ องค์กรสร้างสุขโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
วันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก (รุ่น๒)



โครงการองค์กรแห่งความสุขประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการสานสัมพันธ์ องค์กรสร้างสุขโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
วันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก (รุ่น๓)



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้เกษียณ
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทำกิจกรรมในไตรมาส ๔ (ยังไม่ดำเนินการ)

โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น กลุ่มการ
พยาบาลได้ตั้งคณะกรรมการมีสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างความผูกพันความสุขในการทำงาน และเพื่อลดความตึงเครียด
เหนื่อยล้า เพิ่มกำลังใจในการทำงาน ผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ รวมถึงต้องสร้างบุคคลให้เป็นแกนนำในการปฏิบัติ ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานโดยตรง แต่เป็นการเสริมพลังให้บุคคลรู้สึกว่ามีค่าและมีส่วนร่วมสำคัญในการดำเนินกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคม นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความสุข ยั่งยืน ต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวศศิธร...เทพกำเนิด)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ...
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.

ลงชื่อ
(นายวุฒิชัย...ดิลกธรรดล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘