



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงานโรงพยาบาลสุโขทัย.....
 สถานที่ตั้ง.....๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๙๖๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงานนางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....โทรศัพท์๐๙๓๕๗๔๓๙๑๕.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ eedsasithorn@hotmail.com.....LINE ID : ..sasidedo๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๖๖,๗๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม	- จัดทำกิจกรรม ตามแผนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมา ใช้เป็นหลักการใน การปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิต						
	(๑.๑) โครงการสุโข-โลกใส่ใจสุขภาพ สิ่งแวดล้อมปลอดภัย (ชุมชนรอบวัดทองดี ประชาราม ๕ ชุมชน)	- จำนวนพระสงฆ์ ชุมชนและแกนนำ เข้าร่วมกิจกรรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ	- เกิดชุมชนต้นแบบ ลดหวาน มัน เค็ม และบ้านสะอาด สิ่งแวดล้อม ปลอดภัย (ส่งผลต่อ อาหารที่นำมาถวาย พระสงฆ์)	๘๐,๐๐๐	กลุ่มงานอาชีวอนามัย	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๒.๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ร้อยละของ บุคลากรใหม่ ผ่านการอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	- ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะฯ/ผ่าน การทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่	๗๑,๑๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			√	
	(๒.๒) โครงการพัฒนาแนวคิดและทักษะการ เจรจาไกล่เกลี่ยความขัดแย้งของบุคลากรใน โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก	- จำนวนผู้เข้า ร่วมอบรมได้รับการ อบรมแนวคิดและ เพิ่มพูนทักษะการ เจรจาไกล่เกลี่ยความ ขัดแย้ง - จำนวนผู้เข้า ร่วมอบรมได้รับ ความรู้เรื่องแนวคิด และเพิ่มพูนทักษะ การเจรจาไกล่เกลี่ย ความขัดแย้ง	- จำนวนข้อร้องเรียน ได้รับการตอบสนอง และแก้ไขภายใน ระยะเวลาที่กำหนด - จำนวนข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมบริการ ในโรงพยาบาลสุโขทัย โก-ลกลดลง	๑๐๒,๗๐๐	กลุ่มงานสังคม สงเคราะห์	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคล และหน่วยงานในการสร้างผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การ ประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบ ประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๓.๑) โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	- มีบุคลากร ต้นแบบ ๕ ด้าน และคนดีศรีสุโขทัย โก-ลก ๕ รางวัล - จำนวนกลุ่ม ภารกิจที่มีส่วน ร่วมในการส่ง ประกวด	- ค่าดัชนีความ ผูกพันในองค์กร - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม	๖,๑๐๐	คณะกรรมการ HRD	√	√	√	√
	(๓.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-โก-ลก	- อัตราความพึง พอใจของผู้เกษียณ และผู้ร่วมโครงการ อยู่ในระดับดี - ผู้เกษียณและผู้ ร่วมโครงการเข้าร่วม อบรมตลอด หลักสูตร	- ผู้เกษียณและผู้เข้า รับการอบรมได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการต่างๆที่ได้รับ หลังเกษียณอายุ - ผู้เกษียณและผู้ เข้าร่วมอบรมได้ ทราบถึงวิธีการดูแล ตัวเองในเรื่องต่างๆ	๓๖,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล				√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๓.๓) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล	- ร้อยละบุคลากร ทางการพยาบาล กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่า ๙๐% - จำนวนบุคลากร ทางการพยาบาล ต้นแบบ ๖๐ ราย	- ผลการประเมิน Happinometer เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ - ร้อยละความ ผูกพันองค์กร พยาบาลของ บุคลากรพยาบาล มากกว่า ๗๓%	๗๐,๘๐๐	กลุ่มการพยาบาล	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๔๓.....คน๘๔๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๕.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐%.....๑๐๐%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๑๐๐.....คน๕.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการสุโขทัย-โลกใส่ใจสุขภาพสิ่งแวดล้อมปลอดภัย (ชุมชนรอบวัดทองดีประชาราม ๕ ชุมชน)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านจิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการดำเนินงานให้ความรู้แก่พระสงฆ์ ชุมชน และแกนนำ ที่เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๑ ราย โดยจัดอบรมไปเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้ความรู้ครอบคลุมเรื่องการดูแลสุขภาพในครัวเรือน อาหาร สมุนไพร การออกกำลังกาย เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักเกิดเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติตัวในชุมชนที่ดี พร้อมทั้งมีการประกวดบ้านสะอาด หน้าบ้าน นามอง ครัวเรือน ลดหวาน มัน เค็ม ชุมชนละ ๕ บ้าน โดยการลงประเมินของบุคลากรในโรงพยาบาลเป็นทีมสหวิชาชีพ ให้กำลังใจการดูแลสุขภาพ ส่งผลต่อการนำอาหารไปถวายพระสงฆ์ในวันสำคัญต่างๆที่เน้นเรื่องสุขภาพเป็นหลัก การตั้งสถานีสุขภาพในวัด และมีสียัด เป็นจุดให้บริการด้านสุขภาพย่อยๆ ที่มีแกนนำ อสม เป็นจิตอาสา ในการลงพื้นที่ ตรวจวัดความดัน และประเมินภาวะสุขภาพเบื้องต้นให้ชาวบ้านที่มาวัด และมีสียัด



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕

ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการเป็นการดำเนินการอบรมให้ความรู้บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่านที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล โดยสอดแทรกแนวคิดทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นหลักคิดให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติทั้งในครอบครัวและสถานที่ทำงาน หลักการทำงานที่มีคุณธรรมเกิดความพึงพอใจทั้งต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทุกระดับ โดยเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี) ให้กับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่านตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๒ ราย โดยการพัฒนาความรู้ สอดแทรกแนวคิดค่านิยมของโรงพยาบาลที่บุคลากรต้องยึดถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมให้กับบุคลากรได้รับทราบ สอดแทรกแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ ณ ศูนย์การเรียนรู้โรงเรียนชานา ม.๓ บ้านเจ๊ะเห ต.แวง อ.แวง จ.นราธิวาส



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการพัฒนาแนวคิดและทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยความขัดแย้งของบุคลากรในโรงพยาบาลสุโขทัย-โลก
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลสุโขทัย-โลก ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี ในการแก้ไขปัญหาเรื่องความปลอดภัย การพัฒนาคุณภาพและลดปัญหาการฟ้องร้องทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากขึ้น สามารถตอบสนองต่ออุบัติการณ์อันไม่พึงประสงค์ ที่จะนำไปสู่การร้องเรียนและฟ้องร้องในปัจจุบันได้ทันเหตุการณ์ เพื่อรองรับนโยบายระดับบริหารในเรื่องความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรสาธารณสุข (๓ P Safety) และมีเจตนารมณ์ให้บุคลากรเกิดความตระหนักในการให้บริการ ลดความขัดแย้งยุติหรือลดข้อร้องเรียนโดยทุกฝ่ายได้ทำความเข้าใจที่ตีเกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาแนวคิดและทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยความขัดแย้งของบุคลากรในโรงพยาบาลสุโขทัย-โลกขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ ๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ พัฒนาแนวคิดและเพิ่มพูนทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยความขัดแย้งด้านการแพทย์และสาธารณสุข ๒. เพื่อศึกษาแนวทางการเจรจาไกล่เกลี่ยและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ๓. เพื่อพัฒนาระบบการไกล่เกลี่ย ประนีประนอมความขัดแย้งในระบบการแพทย์และสาธาณสุขนำมาจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมแก่ผู้มารับบริการและบุคลากรในโรงพยาบาล โดยจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลสุโขทัย เป็นหนึ่งในองค์กรที่ใช้เครื่องมือ Happinometer เพื่อวัดความสุขคนทำงาน จากการประเมินความพึงพอใจบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) และครั้งที่ ๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ที่ผ่านมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๕๐ คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๑๔ คน คิดอัตราการตอบกลับเป็นร้อยละ ๗๙.๐๘ พบว่าความสุขของบุคลากรโรงพยาบาล สุโขทัยในภาพรวมเพิ่มขึ้น โดยปี ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนความสุขที่ ร้อยละ ๖๑.๓๔ ปี ๒๕๖๒ มีค่าคะแนนความสุขที่ ร้อยละ ๖๒.๓๒ และในปี ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนความสุขที่ ร้อยละ ๖๒.๗๕ ค่าความผูกพันในองค์กร ร้อยละ ๖๓.๗๙ เพื่อให้ค่าเฉลี่ยความสุขและความผูกพันในองค์กรมีระดับที่สูงขึ้นนั้น จึงเห็นควรจัดโครงการองค์กรสร้างสุขขึ้นต่อเนื่องในงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ ๑. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานตามค่านิยมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรต้นแบบ KOLOK ๒. เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มภารกิจปฏิบัติงานตามค่านิยมของโรงพยาบาลสุโขทัย ๓. เพื่อสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรต่อโรงพยาบาลสุโขทัย โดยกำหนดจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ (ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗) ดำเนินการต่อเนื่องมาจากปี ๒๕๖๖ เป็นการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ KOLOK

โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) โครงการพัฒนาศักยภาพ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องมิติวิถึวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทำกิจกรรมในไตรมาส ๔ วันที่ ๒๐ กันยายน โดยการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสุโขทัยโดยเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติของบุคลากรผู้เกษียณอายุราชการ (อยู่ระหว่างรอดำเนินการ)

โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ บุคลากรเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน เป็นกิจกรรมเพื่อสวดดีและยกย่องเชิดชูคุณงามความดีของ ฟลอเรนส์ ไนติงเกล “สุภาพสตรีแห่งดวงประทีป” ผู้กำเนิดวิชาชีพพยาบาล ประกอบด้วยกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดีแก่สาธารณะ บุคลากรบริการดี บุคลากรแต่งกายดี

9 พฤษภาคม 2567 **เชิดชูเกียรติ บุคลากรบริการดี บุคลากรแต่งกายดี**

โรงพยาบาลสุโขทัย
http://www.hospital.sukhothai.com

9 พฤษภาคม 2567 **เชิดชูเกียรติ บุคลากรบริการดี บุคลากรแต่งกายดี**

กลุ่มการพยาบาล sw.สุโขทัย-ลก
จัดกิจกรรม **"วันพยาบาลสากล"**
INTERNATIONAL NURSES DAY ประจำปี 2567

9 พฤษภาคม 2567
นพ.บวรยศ เหล่าเจริญสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มอบหมายให้ พว.สุมิตริ วัฒนดวงศ์ หัวหน้าพยาบาล และกลุ่มการพยาบาล จัดกิจกรรม **"วันพยาบาลสากล"** (INTERNATIONAL NURSES DAY) ประจำปี 2567 เพื่อสวดดีและยกย่องคุณงามความดีของ ฟลอเรนส์ ไนติงเกล "สุภาพสตรีแห่งดวงประทีป" ผู้กำเนิดวิชาชีพพยาบาล ภายในกิจกรรมประกอบด้วย กิจกรรมมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ทำความดีแก่สาธารณะ, บุคลากรบริการดี, บุคลากรแต่งกายดี และได้จัดเวทีเสวนาในหัวข้อ "พยาบาลของพวกเราอนาคตของเรา" กลุ่มการพยาบาล sw.สุโขทัย-ลก" (Our Nurses : Our Future, SKH NSO) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมี นพ.บวรยศ เหล่าเจริญสุข ให้เกียรติเป็นประธาน ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารอุบัติเหตุ sw.สุโขทัย-ลก อ.สุโขทัย จ.สุราษฎร์ธานี

12 พฤษภาคม 67
INTERNATIONAL NURSES DAY
OUR NURSES : OUR FUTURE
THE CONNECTION OF CARE

งานประชุมในพิธี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม เป็นการดำเนินงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ รวมถึงต้องสร้างบุคคลให้เป็นแกนนำในการปฏิบัติ ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานโดยตรง แต่เป็นการเสริมพลังให้บุคคลรู้สึกว่ามีความสำคัญและเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคม นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความสุข ยั่งยืน ต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ...
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗