

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลสุโขทัย

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากร สาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตน ตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และบูรณาการการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นกลไกตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มีการกำหนดให้การดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินโครงการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ จิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจตามศาสตร์พระราชาก็กิจกรรมตรวจเยี่ยมเสริมพลัง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์นอกจากนั้น ยังดำเนินการฟื้นฟูและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของแต่ละหน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมด้านคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ข้างต้นแล้ว

จะพบว่า กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างครอบคลุม และมีการขยายผลการดำเนินการลงสู่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แต่ระดับอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้เพื่อเป็นการดำเนินการให้ตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จำนวนทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวชื่นจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒. กิจกรรม : โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุราชการ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวชื่นจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

อยู่ระหว่างการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ เดือนเมษายน ๒๕๖๕ – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕