

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผล  
การศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับ  
ท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบ  
อย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคง  
ของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทย  
ส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยม  
ในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็น  
เวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่งดงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและ  
ความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้  
กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการ  
ทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จึงได้  
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็น  
รูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบาย  
รัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร  
จัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ  
“ระเบิดจากข้างใน” ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตใน  
หน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรม  
ข้าราชการที่ดี)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

/๔. กิจกรรม : ...

๔. กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ ทางลับ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

## **๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)**

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานร่วมประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือขวากำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โรงพยาบาลสุโขทัย-โลกได้จัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-โลก เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสุโขทัย-โลก เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๖๐ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-โลก ซึ่งแจ้งมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)



๒. กิจกรรมการร่วมแสดงออกภายใต้สัญลักษณ์โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง”

- **มือขวากำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง** (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส** (T : transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมี**ใจตื่นรู้** (R : realise ) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่**อนาคตข้างหน้า** (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาการพัฒนาความรู้** (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความ**เอื้ออาทร** (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต  
ความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต





๓. รับฟังการบรรยายเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในเวลา ๑๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๖๐ คน ซึ่งกิจกรรมได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นตัวแทนของกลุ่มภารกิจทั้ง ๕ กลุ่มภารกิจ นำทีมโดย นายแพทย์บรรยง เหล่าเจริญสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)

\*\*ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๔\*\*

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต  
\*\*ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔\*\*

๒.๔ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ ทางลับ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตและมอบนโยบายให้บุคลากรรับทราบถึงปัญหาและความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายให้หัวหน้างานเป็นแกนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ มีไลน์กลุ่มรักความโปร่งใสเป็นช่องทางในการแจ้ง

๒.๕ กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานพัสดุทุกคนทราบแนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทั้งปีงบประมาณ

The screenshot shows the website of Kolok Hospital. At the top, there is a navigation bar with a home icon and menu items: 'ข้อมูลทั่วไป', 'ระบบงานสำคัญ', 'บริการโรงพยาบาล', 'บริการออนไลน์', 'คลังความรู้', 'ถาม-ตอบ', 'ติดต่อเรา', and 'FAQ'. Below the navigation bar is a large banner with the text 'ก้าววยพรปีใหม่ 2564 สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลพบุรี ขอให้มี 9 Happy ดังนี้'. The banner features nine icons representing different aspects of happiness: Happy Body, Happy Heart, Happy Relax, Happy Dream, Happy Soul, Happy Money, Happy Family, Happy Society, and Happy Work Life. To the right of the banner is a profile of a man in a military-style uniform, identified as 'นายแพทย์บรรยง เหล่าเจริญสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลพบุรี'. Below the profile is a QR code and the text 'บัญชีเงินบริจาค' and 'โรงพยาบาลสุโขทัย-ลพบุรี เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ลิงก์ QR-CODE'. At the bottom of the page, there is a footer with the website URL 'kolokhospital.com/#catab38' and the time '9:05 15/3/2564'.

