



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๖๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓๕๗๔๓๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....eedsasithorn@hotmail.com.....LINE ID :.....sasidedo๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่	๘๔๙ คน	๕๐	-
๒. โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องกลุ่มพยาบาล	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๓. โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้เกษียณ	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๔. โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๕. โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๘๔๙ คน	๕๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- | | | | | |
|--------------|-----------|---------|-----------|---------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม | โครงการ | รวม.....- | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม | โครงการ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม | โครงการ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๔ | รวม | โครงการ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๕ | รวม | โครงการ | | |
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- | | | | | |
|--------------|-----------------|---------|----------------|---------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม | โครงการ | รวม.....๑..... | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม | โครงการ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม๑..... | โครงการ | | |
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- | | | | | |
|--------------|-----------------|---------|----------------|---------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๒..... | โครงการ | รวม.....๔..... | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม | โครงการ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม๒..... | โครงการ | | |
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
- | | | | | |
|--------------|-----------|---------|----------|---------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม | โครงการ | รวม..... | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม | โครงการ | | |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๓๘,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๒.๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ร้อยละของ บุคลากรใหม่ ผ่านการอบรม	- ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ผ่าน การประเมิน	๗๑,๑๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	สมรรถนะ/ผ่าน การทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่						
	(๒.๒) โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)	- ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	- ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจต่อการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่	๕๔,๐๐๐		√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคล และหน่วยงานในการสร้างผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่าง ต่อเนื่อง								
	(๓.๑) โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- มีบุคลากร ต้นแบบ ๕ ด้าน ตามค่านิยม KOLOK ได้รับ รางวัล ๕ รางวัล - จำนวนกลุ่ม ภารกิจที่มีส่วน ร่วมในการส่ง ประกวด	- มีบุคลากรต้นแบบ ๕ ด้านตามค่านิยม KOLOK - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม	๖,๑๐๐	คณะกรรมการ HRD	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓.๒) โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้เกษียณ	- อัตราความพึงพอใจของผู้เกษียณและผู้ร่วมโครงการอยู่ในระดับดี - ผู้เกษียณและผู้ร่วมโครงการเข้าร่วมอบรมตลอดหลักสูตร	- ผู้เกษียณและผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆที่ได้รับหลังเกษียณอายุ - ผู้เกษียณและผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบถึงวิธีการดูแลตัวเองในเรื่องต่างๆ	๓๖,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล				√
	(๓.๓) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล	- ร้อยละบุคลากรทางการพยาบาลกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐% - จำนวนบุคลากรทางการพยาบาลต้นแบบ ๖๐ ราย	- ผลการประเมิน Happinometer เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ - ร้อยละความผูกพันองค์กรพยาบาลของบุคลากรพยาบาลมากกว่า ๗๓%	๗๐,๘๐๐	กลุ่มการพยาบาล	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๔๙.....คน๘๔๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๕.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๑๐๐.....คน๕.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรของหน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต
๒. บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นที่มีจิตสาธารณะ
๓. หน่วยงานได้ยกระดับเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. บุคลากรและชุมชนได้ร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและกระทำความดี

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

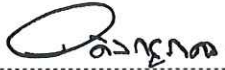
(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายวุฒิชัย ดิลกธราดล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗.

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘