



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๖๑๑๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓๕๗๔๓๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....eedsasithorn@hotmail.com.....LINE ID :.....sasidedo๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่	๘๔๙ คน	๕๐	-
๒. โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องกลุ่มพยาบาล	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๓. โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้เกษียณ	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๔. โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)	๘๔๙ คน	๑๐๐	-
๕. โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๘๔๙ คน	๕๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๓๘,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๒.๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ร้อยละของ บุคลากรใหม่ ผ่านการอบรม	- ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ผ่าน การประเมิน	๗๑,๑๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	สมรรถนะฯ/ผ่าน การทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่						
	(๒.๒) โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)	- ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	- ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจต่อการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่	๕๔,๐๐๐		√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคล และหน่วยงานในการสร้างผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่าง ต่อเนื่อง								
	(๓.๑) โครงการองค์กรสร้างสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- มีบุคลากร ต้นแบบ ๕ ด้าน ตามค่านิยม KOLOK ได้รับ รางวัล ๕ รางวัล - จำนวนกลุ่ม ภารกิจที่มีส่วน ร่วมในการส่ง ประกวด	- มีบุคลากรต้นแบบ ๕ ด้านตามค่านิยม KOLOK - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม	๖,๑๐๐	คณะกรรมการ HRD	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓.๒) โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้เกษียณ	- อัตราความพึงพอใจของผู้เกษียณและผู้ร่วมโครงการอยู่ในระดับดี - ผู้เกษียณและผู้ร่วมโครงการเข้าร่วมอบรมตลอดหลักสูตร	- ผู้เกษียณและผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆที่ได้รับหลังเกษียณอายุ - ผู้เกษียณและผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบถึงวิธีการดูแลตัวเองในเรื่องต่างๆ	๓๖,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล				√
	(๓.๓) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล	- ร้อยละบุคลากรทางการพยาบาลกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐% - จำนวนบุคลากรทางการพยาบาลต้นแบบ ๖๐ ราย	- ผลการประเมิน Happinometer เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ - ร้อยละความผูกพันองค์กรพยาบาลของบุคลากรพยาบาลมากกว่า ๗๓%	๗๐,๘๐๐	กลุ่มการพยาบาล	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๔๙.....คน๘๔๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๕.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๑๐๐.....คน๕.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรของหน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต
๒. บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งมั่นที่มีจิตสาธารณะ
๓. หน่วยงานได้ยกระดับเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. บุคลากรและชุมชนได้ร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและกระทำความดี

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

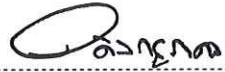
(นางสาวศศิธร เทพกำเหนิด)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายวุฒิชัย ดิลกธราดล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘