



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย โทร. ๑๕๓๘

ที่ นธ.๐๐๓๓.๒๐๑/๐๕๖

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๑ พรรษา โรงพยาบาลสุโขทัย เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้ารับการศึกษาอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ผู้เข้ารับ การศึกษามีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของระเบียบวินัยของทางราชการ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย

(นางสาวชินจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทบทวน ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗