

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก  
\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผล  
การศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับ  
ท้องถิ่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบ  
อย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคง  
ของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทย  
ส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยม  
ในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็น  
เวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของไทย ประกอบกับความล่าช้าและ  
ความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้  
กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการ  
ทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ  
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวง  
สาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการ  
ทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและ  
เกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตใน  
หน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรม  
ข้าราชการที่ติ)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้าน  
ทุจริตศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป/พัสดุ

๔. กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ ทางลับ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

## **๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)**

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานร่วมประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือขวากำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลกได้จัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลกเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๘๐ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา” บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ซึ่งแจ้งมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาคเพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)



22 มกราคม 2567 **ฉีดยาวัคซีน** : โรงพยาบาลชั้นนำ ท้าวงล้ำเทคโนโลยี ภาคีมีส่วนร่วม

นายแพทย์บรรจง เหล่าเจริญสุข  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโข-ลก



**รพ.สุโข-ลก จัดกิจกรรม แสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารต่อสาธารณชน**

**รพ.สุโข-ลก แสดงเจตจำนงสุจริต**  
ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารต่อสาธารณชน  
พร้อมกับนโยบายเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี  
ของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



วันที่ 22 มกราคม 2567

นพ.บรรจง เหล่าเจริญสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโข-ลก เป็นประธานในการจัดกิจกรรม **แสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารต่อสาธารณชน** พร้อมกับ**นโยบายเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน** โดยมีคณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ จำนวน 80 คน เข้าร่วมแสดงเจตจำนงฯ ซึ่งมีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ดังนี้

1. เจตนาธรมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสฯ
  2. เจตนาธรมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาฯ
  3. เจตนาธรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานฯ
- ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน รพ.สุโข-ลก อ.สุโข-ลก จ.บราสิวสา



**งานประชาสัมพันธ์**  
จัดทำข่าว : ชูเพชร (จะดลละ)  
ผลิตอนิเมชัน : อิงก ขันจรัสรมย์  
ภาพ : สันติธร พรหมสุลา

๒. กิจกรรมการร่วมแสดงออกภายใต้สัญลักษณ์โมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

- **มือขวากำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง** (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส** (T : transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้



- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจที่รับรู้ (R : realise) ต่อบัญชีการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหา การพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



๓. รับฟังการบรรยายเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในเวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๘๐ คน ซึ่งกิจกรรมได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นตัวแทนของกลุ่มภารกิจทั้ง ๕ กลุ่มภารกิจ นำทีมโดย นายแพทย์บรรยง เหล่าเจริญสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)

\*\*ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗\*\*

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของ เจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลสุโขทัยจึงเห็นความสำคัญของการ จัดกิจกรรมฝึกอบรม ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง เนื่องจากการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจ ทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ทั้งทางด้านการเงินคุณภาพในการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ตลอดจนคุณค่าที่พึงาม รวมทั้งโอกาสใน



อนาคตต่อประชาชนส่วนรวมของผู้รับบริการ อบรมให้ความรู้โดย นายสุวิชัย จิตติ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๖ คน ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม



๒.๔ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตและมอบนโยบายให้บุคลากรรับทราบถึงปัญหาและความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายให้หัวหน้างานเป็นแกนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ มีไลน์กลุ่มรักความโปร่งใสเป็นช่องทางในการแจ้ง

### ๒.๕ กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานพัสดุทุกคนทราบแนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนางานรู้อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทั้งปีงบประมาณ

The screenshot shows the website of Kolk Hospital (kolokhospital.com). The main banner is titled 'คำอวยพรปีใหม่ 2564 สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสุโขทัย-ตากทุกคน ขอให้ 9 Happy ดังนี้' (New Year Greetings 2564 for all staff of Sukhothai-Tak Hospital, wishing 9 types of happiness). The '9 Happy' icons are: Happy Body, Happy Heart, Happy Relax, Happy Smart, Happy Soul, Happy Money, Happy Family, Happy Society, and Happy Work Life. Below the banner, there is a section for procurement information with a search bar and a list of items. The first item is 'รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง 1 ประจำปีงบประมาณ 2564' (Report on procurement plan performance 2564) with a 'ดูรายละเอียด' (View details) link. The second item is 'สรุปผลการจัดหาพัสดุในรอบเดือนกุมภาพันธ์ 2564' (Summary of procurement results for February 2024) with a 'ดูรายละเอียด' (View details) link. On the right, there is a profile of the hospital director, 'นายแพทย์บรรยง เหล่าเจริญสุข' (Dr. Borong Leela-Charoensuk), and a QR code for procurement information.

