



ประกาศโรงพยาบาลสุโขทัย
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีชีวะยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีชีวะยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๗๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลสุโขทัย จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีชีวะยาดังนี้

๑. ระบบการจัดซื้อหายาที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

- ๑.๑ โรงพยาบาลมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรม ในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีชีวะยา การจัดซื้อรวมทั้งการตรวจสอบโดยมุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีชีวะยา ที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและคุ้มค่า โดยรายงานคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ทุก ๔ เดือน

๒. มีระบบการตรวจสอบการสั่งใช้ยาของโรงพยาบาล เพื่อป้องกันมิให้มีการสั่งใช้ยาบางรายการสูงหรือต่ำกว่าปกติ

- ๒.๑ โรงพยาบาลมีระบบการรายงาน รายการยาที่มีมูลค่าการใช้สูง เป็นรายไตรมาส ให้กับคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด เพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบการสั่งใช้ยาของโรงพยาบาล เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการจัดซื้อของโรงพยาบาล
- ๒.๒ มีรายงานรายการยาที่ไม่มีการเบิกใช้เกิน ๖ เดือน ต่อคณะกรรมการ PTC เพื่อพิจารณาหากมีแนวโน้มอัตราการใช้น้อยมาก

๓. ระบบการรับตัวอย่างยาและยาแถม

- ๓.๑ โรงพยาบาลจะรับตัวอย่าง ยา ยาแถม จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีชีวะยา ในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการโดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบ ให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้ กรณีไม่มีเอกสารหรือหนังสือมอบ ให้ใช้แบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกไว้

- ๓.๒ การจ่ายยาตัวอย่างและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัย ของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน
๔. ระบบการรับสิ่งของ ของขวัญ และบริการที่โปร่งใสตรวจสอบได้
- ๔.๑ ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท พิเศษหรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วย โดยให้รับในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน
- ๔.๒ ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ
- ๔.๓ ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย หรือในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี
๕. แนวปฏิบัติในการให้ผู้แทนยาเข้าพบ
- ๕.๑ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขาย เข้าพบบุคลากร ซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย
- ๕.๒ โรงพยาบาลอนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขาย เข้าพบบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ในช่วงกำหนดเวลาราชการ
- ๕.๓ โรงพยาบาลขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด
๖. แนวปฏิบัติสำหรับการไปประชุม สัมมนา ที่สนับสนุนโดยบริษัทฯ
- ๖.๑ ไม่รับการสนับสนุนโดยตรง จากบริษัทฯและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ
- ๖.๒ การรับสนับสนุน จากบริษัทฯและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้น ทั้งการไปประชุมสัมมนา อบรมดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ และต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขผูกมัด เพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น และมีคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสม ในการเข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักการต่อไปนี้
- ๖.๒.๑ ให้คณะกรรมการ HRD เป็นผู้พิจารณา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การสนับสนุน
- ๖.๒.๒ คณะกรรมการกำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน

- ๖.๒.๓ การคัดเลือกเหมาะสม เป็นธรรม และไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น
- ๖.๒.๔ ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงานประชุม หรือทางวิชาการ
- ๖.๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. แนวปฏิบัติในการจัดประชุมวิชาการที่สนับสนุนโดยบริษัทฯ

- ๗.๑ การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มีชีเยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุม เปิดเผยมการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง
- ๗.๒ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ ในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึง ชื่อการค้าของยาและเวชภัณฑ์มีชีเยา แก่ผู้ป่วย ประชาชน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔



(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย



นโยบายคุณภาพ
โรงพยาบาลโพธาราม

วิสัยทัศน์
โรงพยาบาลชั้นนำ ก้าวไกลเทคโนโลยี ภูมิคุ้มกันร่วม

พันธกิจ
ให้บริการคุณภาพตามมาตรฐานของระดับ สัมพันธ์การบริการผู้รับบริการ

คำขวัญ
KOLIK

KEEN (เอาใจเอาสมอง) **M = MASTERY**

ORIGINALITY (ใจกว้างใจไกล) **O = ORIGINALITY**

LOVE PEOPLE (ใจถึงประชาชน) **P = PEOPLE CENTERED APPROACH**

OPENNESS (เปิดใจ เปิดใจกว้าง) **M = MASTERY**

KNOWLEDGE (มีวิชา มีประสบการณ์) **H = HUMILITY**

สัญลักษณ์โรงพยาบาล
โพธาราม ต.โพธาราม อ.โพธาราม จ.ราชบุรี

ศูนย์บริการฉุกเฉิน 2565

1. FREE (DON'T WORRY / STAY CALM)
2. SMART HOSPITAL (SMART / QOL / PAIN)
3. SP SAFETY (PATIENT PERSONNEL / PEOPLE)

รางวัลที่ได้รับในระดับสากล ระดับประเทศ ระดับจังหวัด

1. รางวัลชนะเลิศ ระดับ 5 ดาว ระดับนานาชาติ	3. รางวัลชนะเลิศ การประกวดนวัตกรรม	5. รางวัลชนะเลิศ ในงานประกวดนวัตกรรม
2. รางวัลชนะเลิศ ระดับ 5 ดาว ระดับประเทศ	4. รางวัลชนะเลิศ การประกวดนวัตกรรม	6. รางวัลชนะเลิศ ในงานประกวดนวัตกรรม
3. รางวัลชนะเลิศ ระดับ 5 ดาว ระดับจังหวัด	7. รางวัลชนะเลิศ การประกวดนวัตกรรม	8. รางวัลชนะเลิศ ในงานประกวดนวัตกรรม

ประเมินคุณภาพจากหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ระดับ 5 ดาว ประจำปี 2562	โรงพยาบาลโพธาราม ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ระดับ 5 ดาว ประจำปี 2562	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ระดับ 5 ดาว ประจำปี 2562
--	--	--

ประกาศนียบัตร
มอบให้
คุณ [ชื่อ] [นามสกุล]
ตำแหน่ง [ตำแหน่ง]
เนื่องด้วยคุณ [ชื่อ] [นามสกุล] มีความสามารถดี
และขยันขันแข็งในการทำงาน

ประกาศนียบัตรมอบให้
คุณ [ชื่อ] [นามสกุล] ตำแหน่ง [ตำแหน่ง]
เนื่องด้วยคุณ [ชื่อ] [นามสกุล] มีความสามารถดี
และขยันขันแข็งในการทำงาน

ประกาศนียบัตรมอบให้
คุณ [ชื่อ] [นามสกุล] ตำแหน่ง [ตำแหน่ง]
เนื่องด้วยคุณ [ชื่อ] [นามสกุล] มีความสามารถดี
และขยันขันแข็งในการทำงาน

โรงพยาบาลโพธาราม
โรงพยาบาลชั้นนำ ก้าวไกลเทคโนโลยี ภูมิคุ้มกันร่วม

ปรัชญา
ทำงานเพื่อองค์กรละจังหวัดนเรศวร
จากใจความดีสู่พัฒนาไปข้างหน้า

คุณ [ชื่อ] [นามสกุล]
นายกิตติคุณรอง ผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราม