



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๔๙๙ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๒ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๖๕๘ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๔๙๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรติคส์ กลุ่มการพยาบาล  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๔ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๗๕๓ กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ  
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๕ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๕๐๓ กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๖ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๔๕๙ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มการพยาบาล  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๗ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๔๖๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๘ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๓๕๘ งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน  
เขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



๑.๒๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๓๗๐ งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๒๒ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๕๑๗ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑.๒๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ)

ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๕๑ กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

## ๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

## ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

## ๔. เอกสารที่ต้องยื่น

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑) จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด)

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๕ ชุด

(๓) สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๕ ชุด

(๔) เอกสารประกอบการเลื่อนระดับ (เอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด) โดยให้ผู้สมัครเจ้าของผลงานจัดทำและลงนามแล้วให้ผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นลงนามรับรอง

## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๑๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

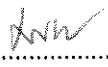
(๓) ค่าโครงการผลงานที่ส่งประเมิน (๔๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ  
วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์  
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์  
ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ..... 

( นายบรรยง เหล่าเจริญสุข )

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล