

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรระมัดระวังต่อการกระทำผิด ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	- บุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๕๐๐	เมษายน ๒๕๖๗	บุคลากร ๕ กลุ่มภารกิจ ทั้งหมด ๕๐ คน	กลุ่มงานพัสดุ/บริหารทั่วไป
๔	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ	- เกิดเครือข่ายการทำความดี	- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเป็น ๐	-	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก	- การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตรวจสอบภายใน - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร - แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต - จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 	-	ธันวาคม ๒๕๖๖	ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า ฝ่าย/บุคลากร โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จำนวน ๘๐ คน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรใหม่ในปีงบประมาณได้รับการอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม - บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินการทางวินัยลดลง 	๗๑,๑๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๗	บุคลากรใหม่ จำนวน ๕๐ คน	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล