



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๖๑๑๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๗๔๓๙๑๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗๙๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๙๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๓๖๖,๗๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๖๖,๗๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม.....
- เกิดพฤติกรรมเชิงบวก มีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร มีการทำดี คิดดี เพิ่มมากขึ้น.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคมส่วนรวม.....
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
๑. โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่ บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลสุโขทัย - เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานอย่างบูรณาการ - เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ บุคลากรปฏิบัติงานใหม่ ให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี 	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ น.ส.ชั้น จิตต์ สงวน วงศ์ภักดี</p>	<p>ร้อยละขอบุคลากรใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละของข้าราชการใหม่ผ่านการประเมินสมรรถนะฯ/ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่</p>	๗๑,๑๐๐	-	-	พ.ค. ๖๗	-		
๒. โครงการสานสัมพันธ์ พี่น้องพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน - เพื่อสร้างเสริมสุขในองค์กร 	<p>กลุ่มการ พยาบาล/ น.ส.สมนึก พรหม บังเกิด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละบุคลากรทางการพยาบาล กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๙๐% - จำนวนบุคลากรทางการพยาบาล ต้นแบบ ๖๐ ราย 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมิน Happinometer เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ - ร้อยละความผูกพันองค์กร พยาบาลของบุคลากรพยาบาล มากกว่า ๗๓% 	๗๐,๘๐๐	←				→	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๓. โครงการพัฒนา ศักยภาพ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร โรงพยาบาลสุโขทัย	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ - เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้าง เตรียมการวางแผนดำรงชีวิตภายหลังการเกษียณอายุราชการอย่างมีความสุขทั้งในด้านจิตใจ สังคม - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบแนวทางปฏิบัติตนภายหลังเกษียณอายุ และสามารถนำไปปรับใช้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพและมีความสุข - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสุโขทัยได้แสดงมุทิตาจิตแก่ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ - เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและทัศนคติที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ 	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - อัตราความพึงพอใจของผู้เกษียณและผู้ร่วมโครงการอยู่ในระดับดี - ผู้เกษียณและผู้ร่วมโครงการเข้าร่วมอบรมตลอดหลักสูตร 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เกษียณและผู้เข้ารับการอบรม ได้ รั บ ค ว า ม ร ู้ ก ี่ ย วก ั บ ส วั ส ต ิ ก าร ต ำ ง ๆ ที่ ได้ รั บ ห ล ั ง ก ี่ ย ี ณ อ ย ุ - ผู้เกษียณและผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบถึงวิธีการดูแลตัวเองในเรื่องต่างๆ 	๓๖,๐๐๐				ก.ย.๖๗	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๕. โครงการองค์กรสร้าง สุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานตาม ค่านิยมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากร ต้นแบบ KOLOK - เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มภารกิจ ปฏิบัติงานตามค่านิยมของโรงพยาบาล สุโหงโกลก - เพื่อสร้างความผูกพันและความพึง พอใจของบุคลากรต่อโรงพยาบาล สุโหงโกลก	คณะกรรม การ HRD	- มีบุคลากรต้นแบบ ๕ ด้านและคนดี ศรีสุโหงโกลก ๕ รางวัล - จำนวนกลุ่มภารกิจที่ มีส่วนร่วมในการส่ง ประกวด	- ค่าดัชนีความ ผูกพันในองค์กร - บุคลากรมีความ พึงพอใจใน กิจกรรม	๖,๑๐๐	←			→	
๖. โครงการสุโหงโกลก ใส่ใจสุขภาพ สิ่งแวดล้อม ปลอดภัย (ชุมชนรอบวัด วัดทองดีประชาราม ๕ ชุมชน)	- เพื่อให้คณะสงฆ์ ชุมชน และแกนนำ สุขภาพมีความรู้ มีส่วนร่วมในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้อย่าง ถูกต้อง - เพื่อให้วัดเป็นแบบอย่างด้านการ ส่งเสริมสุขภาพให้ชุมชน และ ประชาชนโดยรอบ	กลุ่มงาน อาชีวอนา มัย	- จำนวนพระสงฆ์ ชุมชน และแกน นำเข้าร่วมกิจกรรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ	- เกิดชุมชน ต้นแบบลดหวาน มัน เค็ม และบ้าน สะอาด สิ่งแวดล้อม ปลอดภัย (ส่งผล ต่ออาหารที่นำมา ถวายพระสงฆ์)	๘๐,๐๐๐	←			→	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายบรรยง เหล่าเจริญสุข.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโหงโกลก.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

- หมายเหตุ
๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ