

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๖)
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผล
การศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับ
ท้องถิ่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบ
อย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคง
ของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทย
ส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยม
ในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็น
เวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและ
ความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้
กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการ
ทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ขยาย
ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จึงได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็น
การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและ
ต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายรัฐบาล ที่ให้
ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบ
บูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้าง
ใน” ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตใน
หน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรม
ข้าราชการที่ดี)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้าน
ทฤษฎีศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป/พัสดุ

๔. กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้
ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม
ระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์
ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๖)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕
กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
ร่วมประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้
แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือขวากำแน่นแนบ
ไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”
ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลสุโขทัย-โลกได้จัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้
ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-โลก
เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสุโขทัย-โลก เวลา ๐๙.๐๐
น. – ๑๒.๐๐ น. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๘๖ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “ต้านทุจริตศึกษา” บุคลากรโรงพยาบาล
สุโขทัย-โลก ชี้แจงมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค
เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์
การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)



9 มกราคม 2566

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลชั้นนำ ด้านล้ำเทคโนโลยี ภาคมีส่วนร่วม

นายแพทย์บรรจง เหล่าเจริญสุข
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโข-ลก

รพ.สุโข-ลก ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา, การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ปีงบประมาณ 2566



รพ.สุโข-ลก ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

วันที่ 9 มกราคม 2566 นพ.บรรจง เหล่าเจริญสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโข-ลก พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และข้าราชการ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การประกาศเจตจำนงสุจริตในเรื่องการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564 และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อเป็นค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน โดยจะไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันตามเจตนารมณ์ที่ได้ประกาศไว้ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน รพ.สุโข-ลก อ.สุโข-ลก จ.นราธิวาส



๒. กิจกรรมการร่วมแสดงออกภายใต้สัญลักษณ์โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

- มีขอหากำแน่นอน...

- มือขวากำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T : transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจที่รับรู้ (R : realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาการพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



๓. รับฟังการบรรยายเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในเวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๘๖ คน ซึ่งกิจกรรมได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นตัวแทนของกลุ่มภารกิจทั้ง ๕ กลุ่มภารกิจ นำทีมโดย นายแพทย์บรรยง เหล่าเจริญสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๑ พรรษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมถึงข้อกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) ประเด็นเรื่องการจัดอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำปี

งบประมาณ...

งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ ราย และได้มีคู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน (ไม่ได้มีการแก้ไขรายละเอียดเพิ่มเติมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังใช้แนวทางเดิมของปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

**ภาพกิจกรรมการโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ปี ๒๕๖๖**

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทัตติยสยาม โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ ราย จากหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดในโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก กลุ่มงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ฯลฯ





๒.๔ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ ทางลับ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตและมอบนโยบายให้บุคลากรรับทราบถึงปัญหาและความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายให้หัวหน้างานเป็นแกนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ มีไลน์กลุ่มรักความโปร่งใสเป็นช่องทางในการแจ้ง

๒.๕ กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานพัสดุทุกคนทราบแนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทั้งปีงบประมาณ

