

แบบประเมินและสรุปโครงการโรงพยาบาลสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. งบประมาณ - บาท
๓. ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย
๔. โครงการนี้ ตอบสนอง
 - (✓) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสุโขทัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารด้วยเทคโนโลยี ตอบสนองนโยบาย ๔.๐
ตัวชี้วัด (ระบุ).....
 - () ปัญหาของพื้นที่ (ระบุ).....
๕. วิธีการดำเนินโครงการ
 ๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
 ๒. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
 ๓. การติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ
 ๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร
๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๗. สถานที่ดำเนินงาน
ห้องประชุมทัฬหีสยาม ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๑ พรรษา โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา
๘. ผลการดำเนินงาน
ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ
๙. วัตถุประสงค์ของโครงการ
 - ๙.๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย
(✓) บรรลุ () ไม่บรรลุ เพราะ.....
 - ๙.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
(✓) บรรลุ () ไม่บรรลุ เพราะ.....

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำ ผิดวินัย รวมถึงกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	- เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คน	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม อบรม จำนวน ๖๐ คน (คิดเป็น ๑๐๐%)

๑๑. ประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินการโครงการ (หลังการจัดโครงการ)

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชน อย่างเต็มที่

๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

๑. ในการฝึกอบรม อยากให้มีลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติจริง
๒. ผู้รับการฝึกอบรมเสนอว่า ควรมีการจัดอบรมนอกสถานที่บ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์
๓. ผู้จัดการฝึกอบรมอยากให้มีการเชิญวิทยากรจากภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์

๑๓. แนวทางการดำเนินการแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ

๑๔. การต่อยอดโครงการ

- () สิ้นสุดโครงการ
- (✓) จะดำเนินการต่อเนื่อง โดยคงกลวิธีเดิมในปี ๒๕๖๗
- () จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์เดิม
- () จะต่อยอดโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

ภาพถ่ายการประชุม
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๑ พรรษา โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

