

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการเป็นแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติให้หน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมถึงกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จำนวน ๖๐ คน

### ๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมหีบหีบสยาม ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๑ พรรษา โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

### ๕. กิจกรรม/มาตรการ/ และวิธีดำเนินงาน

#### ๕.๑ ระยะเตรียมการ

๕.๑.๑ ทบทวนประเด็นข้อมูลปัญหาองค์ความรู้

๕.๑.๒ สรุปประเด็นสำคัญและหลักสูตรการอบรม

๕.๑.๓ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๕.๑.๔ จัดทำเอกสารประกอบการอบรมและประสานติดต่อวิทยากร

#### ๕.๒ ระยะดำเนินการ

๕.๒.๑ อบรมบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ดังเรื่องต่อไปนี้

- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย

- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามประมวลกฎหมาย

อาญาและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง/ผลประโยชน์ทับซ้อน

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามกฎหมายป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐

และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

### ๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

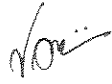
ติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ผ่านการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน ประจำเดือน ในการเสริมสร้างเสริมวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ


### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวชินจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบและอนุมัติโครงการ  
(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย