

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย.....อำเภอสุโขทัย.....จังหวัดสุโขทัย.....๙๖๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๗๕๓๙๑๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗๙๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๙๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๕๖,๒๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๕๖,๒๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม.....
- เกิดพฤติกรรมเชิงบวก มีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร มีการทำดี คิดดี เพิ่มมากขึ้น.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคมส่วนรวม.....
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่น ใหม่ บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลสุ โขทัย - เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ ในการทำงานอย่างบูรณาการ - เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุ ใหม่ บุคลากรปฏิบัติงานใหม่ ให้มี จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ น.ส.ชั้น จิตต์ สวง วงศ์ภักดี	ร้อยละของบุคลากร ใหม่ผ่านการอบรม หลักสูตร การเป็น ข้าราชการที่ดี ร้อย ละ ๑๐๐	ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ ผ่านการประเมิน สมรรถนะ/ผ่าน การทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	พ.ค. ๖๖	-		
๒. โครงการอบรม หลักสูตร Service จริต บริการ (Service Mind)	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมบริการ - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจด้าน พฤติกรรมบริการ	กลุ่มงาน ผู้ป่วย นอก/ พว.อัญญา ณี พว. กิริณา	ข้อร้องเรียนเรื่องสิทธิ ผู้ป่วยและพฤติกรรม บริการเป็น ๐	ความพึงพอใจใน การรับบริการของ ผู้ป่วยนอก	๔๕,๒๐๐	←				→	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการประกวด บุคคลต้นแบบ KOLOK ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้หลัก ค่านิยมของโรงพยาบาลในการ ปฏิบัติงาน</li> <li>- เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานตาม ค่านิยมได้รับการยกย่องเป็นบุคคล ต้นแบบ KOLOK</li> <li>- เพื่อสรรหา คัดเลือก บุคลากรที่มี หลักปฏิบัติงานที่ดีงามตามค่านิยม โรงพยาบาล</li> </ul>	คณะกรรมการ การ จริยธรรม	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการ น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง/ปี</li> <li>- ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการใน องค์กรมากกว่า ร้อยละ ๘๕</li> </ul>	๖,๐๐๐			←→		
๔. โครงการองค์กรแห่ง ความสุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อพัฒนาสัถยภาพบุคลากรทุก ระดับในโรงพยาบาลให้มีความสุขจาก ภายใน</li> <li>- เพื่อพัฒนาและฝึกทักษะการสร้าง ความ สู้ ด้วย สติ ใน บุ ค ล า กร โรงพยาบาลสุโขทัย</li> <li>- เพื่อสร้างความผูกพันและความพึง พอใจของบุคลากรต่อโรงพยาบาลสุ โขทัย</li> </ul>	คณะกรรมการ การ จริยธรรม	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมิน Happinometer มากกว่าร้อยละ ๖๕</li> <li>- ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการใน องค์กรมากกว่า ร้อยละ ๘๕</li> </ul>	๕,๐๐๐	←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๕. โครงการ HIMM	- เพื่อพัฒนาความรู้การบริหารสำหรับผู้บริหารระดับกลาง - เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางได้รับการพัฒนาศักยภาพครอบคลุมทั้งโรงพยาบาล - เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดยุทธศาสตร์โรงพยาบาลผ่านตามเป้าหมาย	คณะกรรมการ HRD	- ร้อยละของผู้บริหารระดับกลางผ่านเกณฑ์การประเมิน MC - ร้อยละการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ - จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	- ร้อยละความพึงพอใจด้านพฤติกรรมบริการ - ร้อยละความไม่พึงพอใจผู้รับบริการภายนอก/ภายใน	๑๐๐,๐๐๐	←			→	

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(.....นางสาวศศิธร.....เทพถำเนิด.....)  
ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 1๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(.....นายบรรยง.....เหล่าเจริญสุข.....)  
ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ 1๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ