

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร - แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต - จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า ฝ่าย/บุคลากร โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จำนวน ๘๐ คน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรใหม่ในปีงบประมาณได้รับการอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม - บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินการทางวินัยลดลง 	๔๓,๐๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕	บุคลากรใหม่ จำนวน ๕๐ คน	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ละเอียดต่อการกระทำผิด ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	- บุคลากรรับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑,๕๐๐	เมษายน ๒๕๖๕	บุคลากร ๕ กลุ่ม ภารกิจ ทั้งหมด ๕๐ คน	กลุ่มงานพัสดุ
๔	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ	- เกิดเครือข่ายการทำความดี	- จำนวนข้อร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิ ชอบเป็น ๐	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย	- การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผ่านเกณฑ์การตรวจ ประเมินตรวจสอบ ภายใน - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ผู้รับผิดชอบด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ