



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก หน่วยงาน โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

สถานที่ตั้ง ๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย-ลก อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดน่าน ๕๖๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวันมาลาตรี อาแปด โทรศัพท ๐๙๓๒๗๕๔๐๕๙๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๒๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๙๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๖๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- เกิดพฤติกรรมเชิงบวก มีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร มีการทัวติ คิดดี พึ่งพากัน
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างกิจกรรมดีเพื่อสังคมส่วนรวม
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ประจักษ์งบประมาณ ๒๕๖๕	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่ บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลสุ โขทัย-ลก - เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ ในการทำงานอย่างบูรณาการ - เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุ ใหม่ บุคลากรปฏิบัติงานใหม่ ให้มี จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ น.ส.ชื่น จิตต์ สงวน วงศ์ภักดี	ร้อยละของบุคลากร ใหม่ผ่านการอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ร้อย ละ ๑๐๐	ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ ผ่านการประเมิน สมรรถนะ/ผ่าน การทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่	๓๐,๐๐๐.-	-	-	พ.ศ. ๖๕	-	
๒. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการ เกษียณอายุราชการ	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่จะ เกษียณอายุราชการ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบ แนวทางการปฏิบัติตนภายหลังเกษียณอายุ และสามารถนำไปปรับใช้กับตนเองได้ อย่างเหมาะสม เพื่อจะได้ดำรงชีวิต อย่างมีความสุขและมีความสุข - เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและ ทัศนคติที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่ จะเกษียณอายุราชการให้มีความรัก และผูกพันองค์กร	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ น.ส.ชื่น จิตต์ สงวนวงศ์ ภักดี	ร้อยละของผู้เกษียณ และผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เกษียณและผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ เกี่ยวกับสวัสดิการ ต่างที่รับหลัง เกษียณอายุ ราชการ มากกว่า ร้อยละ ๗๐	๓๐,๐๐๐	-	-	-	ก.ย. ๖๕	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(..... นางอัญชสา ขุนเทพ)

ตำแหน่ง พยานวลวิชาวชิพช้วนายกการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(..... นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุ่มเหล็ก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแบบปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ