



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โทร ๐ ๗๖๕๓ ๗๕๐๐

ที่ นร ๐๐๓๒.๒๐๐/๐๑๖

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ตามที่ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต" เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ยกมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสุโขทัย ดำเนินไปตามยุทธศาสตร์ชาติ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดกระบวนการต่อต้านการทุจริตจากบุคลากรภายในองค์กรอย่างแท้จริง จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย


(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ให้รับ

ดว

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายสุวิษญ์ จิตติ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร - แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต - จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า ฝ่าย/บุคลากร โรงพยาบาลสุโขทัย จำนวน ๕๐ คน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรใหม่ในปีงบประมาณได้รับการอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม - บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินการทางวินัยลดลง 	๔๓,๐๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕	บุคลากรใหม่ จำนวน ๕๐ คน	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรระมัดระวังการกระทำผิด ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	- บุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๕๐๐	เมษายน ๒๕๖๕	บุคลากร ๕ กลุ่มภารกิจ ทั้งหมด ๕๐ คน	กลุ่มงานพัสดุ
๔	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ	- เกิดเครือข่ายการทำความดี	- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเป็น ๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย	- การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตรวจสอบภายใน - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ



แบบฟอร์มที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑. ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย ต.ก. อำเภอสุโขทัย จ.สุโขทัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวันมาสเตอร์ อาแด้..... โทรศัพท์.....๐๙๑-๓๖๙๐๙๑๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๖๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๕๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีบริหารจัดการภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม.....
- เกิดพฤติกรรมเชิงบวก มีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร มีบรรทัดะ คีตติ์ เจริญมากขึ้น.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคมส่วนรวม.....
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสัมพันธภาพที่ดีในกรทำงานร่วมกัน เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - เม.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - ก.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่ บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก - เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานอย่างบูรณาการ - เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ บุคลากรปฏิบัติงานใหม่ ให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี 	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ น.ส.ชั้น จิตต์ สวรรณ วงศ์ภักดี	ร้อยละของบุคลากรใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของข้าราชการใหม่ผ่านการประเมินสมรรถนะ/ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่	๓๐,๐๐๐	-	-	พ.ค. ๖๕	-	
๒. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการ เกษียณอายุราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่เกษียณอายุราชการ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบแนวทางปฏิบัติตนภายหลังเกษียณอายุ และสามารถนำไปปรับใช้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพและมีความสุข - เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพและทัศนคติที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกษียณอายุราชการให้มีความรักและผูกพันองค์กร 	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ น.ส.ชั้น จิตต์ สวรรณวงศ์ ภักดี	ร้อยละของผู้เกษียณและผู้เข้าร่วมโครงการร่วมอบรมตลอดหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เกษียณและผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการต่างที่ได้รับหลังเกษียณอายุราชการ มากกว่าร้อยละ ๗๐	๓๐,๐๐๐	-	-	-	ก.ย. ๖๕	

