

**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทางด้านจริยธรรมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส  
และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ยังรบกวนสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ทำลายกลไกการตรวจสอบ ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ สิ้นสุดใน ไตรมาสที่ ๔ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

โรงพยาบาลสุโขทัย-ลกตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดคำนึงถึงความสำคัญกับการ "รักษา" ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเพื่อเป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ จึงเห็นควรจัดทำโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปราบปรามการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลกมีความรู้และการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อเสริมทักษะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานบริการสุขภาพและหน่วยงานสนับสนุนบริการในอำเภอสุโขทัย-ลก

๒.๓ เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การจัดการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลกมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จำนวน ๕๐ คน

**๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม**

ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จังหวัดนครราชสีมา

**๕. กิจกรรม/มาตรการ/ และวิธีดำเนินงาน**

**๕.๑ ระยะเตรียมการ**

๕.๑.๑ ทบทวนประเด็นข้อมูลปัญหาองค์ความรู้

๕.๑.๒ สรุปประเด็นสำคัญและหลักสูตรการอบรม

๕.๑.๓ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๕.๑.๔ จัดทำเอกสารประกอบการอบรมและประสานติดต่อวิทยากร

**๕.๒ ระยะดำเนินการ**

๕.๒.๑ อบรมบรรยายให้ความรู้บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ดังเรื่องต่อไปนี้

- ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามประมวลกฎหมายอาญาและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง/  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามกฎหมายป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ  
มาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

อบรมให้ความรู้บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลกในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และกฎหมาย  
ที่เกี่ยวข้อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เดือนเมษายน ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณจากโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จำนวน ๑,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)  
รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอบรมให้ความรู้บุคลากร จำนวน ๕๐ คน คนละ ๒๕ บาท  
จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) \* ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

**๘. ตัวชี้วัดวัดความสำเร็จ**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment : ITA) ในประเด็นหลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

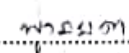
**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**


๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

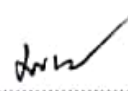
๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายป.ป.ช.  
มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ , การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานหัตถศัลยกรรม โรงพยาบาลสุโขทัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวพรอยดา บินตอเลาะ)  
นักวิชาการหัตถศัลยกรรม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุวิชัย จิตติ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย