



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย โทร. ๐ ๗๓๕๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๔๓๗, ๑๔๓๘  
ที่ นธ ๐๐๓๒.๒๐๑/ ๐๔๙ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและ  
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุญาต  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุโขทัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน  
ป.ป.ช) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความ  
พร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ  
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย  
กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ  
ตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างได้ถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ  
การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลสุโขทัย  
เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน  
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้  
ความเข้าใจในเรื่องของระเบียบ วินัยข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้  
ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย

(นางสาวซินจิตต์ สวงวงศ์ภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบประเมินและสรุปโครงการโรงพยาบาลสุโขทัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. งบประมาณ - บาท

๓. ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย

๔. โครงการนี้ ตอบสนอง

( ✓ ) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสุโขทัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารด้วยเทคโนโลยี ตอบสนองนโยบาย ๔.๐

ตัวชี้วัด (ระบุ).....

( ) ปัญหาของพื้นที่ (ระบุ).....

๕. วิธีการดำเนินโครงการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อพิจารณา  
อนุมัติโครงการ

๒. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. การติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

๘. ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ

๙. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๙.๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย

( ✓ ) บรรลุ

( ) ไม่บรรลุ เพราะ.....

๙.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

( ✓ ) บรรลุ

( ) ไม่บรรลุ เพราะ.....

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมถึงกฎหมาย กฎและระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลมากยิ่งขึ้น	- เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คน	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม อบรม จำนวน ๖๐ คน (คิดเป็น ๑๐๐%)

๑๑. ประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินการโครงการ (หลังการจัดโครงการ)

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชน อย่างเต็มที่

๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

๑. ในการฝึกอบรม อยากให้มีลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติจริง
๒. ผู้รับการฝึกอบรมเสนอว่า ควรมีการจัดอบรมนอกสถานที่บ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์
๓. ผู้จัดการฝึกอบรมอยากให้มีการเชิญวิทยากรจากภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์

๑๓. แนวทางการดำเนินการแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ

๑๔. การต่อยอดโครงการ

- ( ) สิ้นสุดโครงการ
- ( ✓ ) จะดำเนินการต่อเนื่อง โดยคงกลวิธีเดิมในปี ๒๕๖๕
- ( ) จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์เดิม
- ( ) จะต่อยอดโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

ภาพถ่ายการประชุม  
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุษราคัม

