



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย โทร. ๐ ๗๓๕๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๔๓๗, ๑๔๓๘

ที่ นธ ๐๐๓๒.๒๐๑/ ๐๔๒

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔


เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

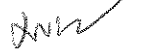
ตามที่โรงพยาบาลสุโขทัย ได้ดำเนินตามนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ การดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานและการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยหน่วยงานจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อไม่ให้กระทำผิด เป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลสุโขทัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

  
(นางสาวชินจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

04/๓๓



โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ  
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเป็นแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติให้หน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมถึงกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จำนวน ๖๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จังหวัดนครราชสีมา

๕. กิจกรรม/มาตรการ/ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ ระยะเตรียมการ

๕.๑.๑ ทบทวนประเด็นข้อมูลปัญหาองค์ความรู้

๕.๑.๒ สรุปประเด็นสำคัญและหลักสูตรการอบรม

๕.๑.๓ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๕.๑.๔ จัดทำเอกสารประกอบการอบรมและประสานติดต่อวิทยากร

๕.๒ ระยะดำเนินการ

๕.๒.๑ อบรมบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ดังเรื่องต่อไปนี้

- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย

- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามประมวลกฎหมาย อาญาและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง/ผลประโยชน์ทับซ้อน

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามกฎหมายป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ


ติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ผ่านการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน ประจำเดือน ในการเสริมสร้างเสริมวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

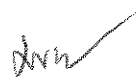
ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ ประชาชนอย่างเต็มที่

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวชินจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุวิชัย จิตติ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย