



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย-ลก อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดสุโขทัย ๖๖๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เทพกำเนิด.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๗๔๓๙๑๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๖.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๐๕,๔๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่โรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	ร้อยละของบุคลากรใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของ บุคลากรใหม่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ/ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/น.ส. ชื่นจิตต์ สรวนวงศ์ภักดี			พ.ศ. ๖๔		ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีของเขตสุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๕ ส.ค. ๖๓/๒๐ ส.ค. ๖๓ - ๑ ก.ย. ๖๓/๒ - ๖ พ.ย. ๖๓/๒๑ - ๒๗ พ.ย. ๖๓/๒๑ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ ในส่วนของกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ที่โรงพยาบาลฯ จะดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. กิจกรรม โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุราชการ.....	ร้อยละของผู้เกษียณและผู้เข้าร่วมโครงการรวมอบรมตลอดหลักสูตรร้อยละ ๑๐๐	ผู้เกษียณและผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการค่าที่ได้รับหลังเกษียณอายุราชการมากกว่าร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/น.ส.ชื่นจิตต์ สรนวนวงศ์ภักดี				ก.ม. ๒๔	ดำเนินการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔
๓. กิจกรรม โครงการสวนสัมพันธ์โรงพยาบาลสุโขทัย.....	-	- ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมการบริการ น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง/ปี - ความพึงพอใจของผู้รับบริการในองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๕	-	คณะกรรมการจริยธรรม	←				เนื่องจากสถานการณ์โควิดระบาดในพื้นที่ รพ.ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวในพื้นที่ รพ.
๔. กิจกรรม โครงการโรงพยาบาลคุณวาท."สร้างสุข.คู่ความดี."โรงพยาบาลสุโขทัย.....	- จำนวนกิจกรรมที่บุคลากรร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	- ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมการบริการ น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง/ปี	-	คณะกรรมการจริยธรรม	←				กิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดพื้นที่ รพ. เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ร่วมทำกิจกรรมล้างห้องน้ำสาธารณะ
๕. กิจกรรม โครงการองค์กรคุณดี.....		- ผลการประเมิน Happinometer มากกว่าร้อยละ ๖๕ - ความพึงพอใจของผู้รับบริการในองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๕	-	คณะกรรมการจริยธรรม	←				กิจกรรมการประเมิน Happinometer อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศแนวทางจากกระทรวงฯ
๖. กิจกรรมโครงการส่งเสริมสมรรถนะบุคลากร.....		- มี แผน พัฒนา รายบุคคล IDP - มีเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะในหน่วยงาน สายวิชาการ ๑๐๐ % สายสนับสนุน ๕๐ % - มีการประเมินสมรรถนะในหน่วยงาน	-	คณะกรรมการ HRD	←				จัดประชุมคณะกรรมการ HRD เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๔ เพื่อจัดทำแบบประเมิน Competency ของบุคลากรแต่ละบุคคล และดำเนินการประเมินสมรรถนะในหน่วยงาน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ความร่วมมือของบุคลากรทุกหน่วยงานในการส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....บางกิจกรรมยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากระยะเวลาและช่วงในการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดมีภารกิจอื่นและกิจกรรมอื่น.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ลักษณะของกิจกรรมที่บุคลากรส่วนใหญ่จะให้ความร่วมมือ มักเป็นกิจกรรมที่ทิวในลักษณะการออกไปว่าเชิญประโยชน์ให้สถานที่สาธารณะ กิจกรรมที่อยู่ในลักษณะของสันตนาการ สร้างสัมพันธ์ภาพของบุคลากรในภาพรวม ซึ่งแต่ละหน่วยงานต้องกระจายบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมให้ทั่วถึง.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายพรประสิทธิ์ จันทระ.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์)
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔