



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวชิรภูเก็ต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวชิรภูเก็ต.....

สถานที่ตั้ง...๑ ถนนทรวงทอง ๕ ตำบลภูเก็ตภูเก็ต อำเภอภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ๘๖๑๒๐.....


ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวศศิธร เทพแก้วเมิด.....โทรศัพท์.....๐๙๓๒-๕๗๕๓๙๑๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่โรงพยาบาลวชิรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	√		-	ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีของเขตสุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๕ ส.ค. ๖๓/๓๐ ส.ค. ๖๓ - ๓ ก.ย. ๖๓/๒ - ๖ พ.ย. ๖๓/๒๓ - ๒๗ พ.ย. ๖๓ /๘ - ๑๒ มี.ค. ๖๔	ในส่วนของกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ที่โรงพยาบาลฯ จะดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๒. กิจกรรม...โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุราชการ.....		√	-	แผนการดำเนินกิจกรรมในเดือนกันยายน ๒๕๖๔	
๓. กิจกรรม...โครงการสวนสัมพันธ์โรงพยาบาลสุโขทัย.....		√	-	-	เนื่องจากสถานการณ์โควิดระบาดในพื้นที่ รพ.ยังไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวนอกพื้นที่ รพ.
๔. กิจกรรม...โครงการโรงพยาบาลคุณภาพ "สร้างสุข คู่ความดี" โรงพยาบาลสุโขทัย.....	√			มีการจัดประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมอบรมให้ความรู้เรื่องโรงพยาบาลคุณธรรม สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์โดยการร่วมทำกิจกรรม Big Cleaning Day ให้ความสำคัญสะอาดพื้นที่ รพ. เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๕. กิจกรรม...โครงการองค์กรคนดี.....		✓	-		กิจกรรมการประเมิน Hapinometer อยู่ระหว่างการดำเนินการประกาศแนวทางจากกระทรวงฯ
๖. กิจกรรม...โครงการส่งเสริมสมรรถนะบุคลากร.....	✓		๒๐	จัดประชุม คณะกรรมการ HRD เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๔ เพื่อจัดทำแบบประเมิน Competency ของ บุคลากรแต่ละ บุคคล และ ดำเนินการประเมินสมรรถนะใน หน่วยงาน	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (.....นายพรประสิทธิ์.....)
 ตำแหน่ง ..นายแพทย์เชี่ยวชาญ (รองผู้อำนวยการส่วนการแพทย์).....
 วันที่ ..๑๕. เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
 moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
 (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔