

ระเบียบ ขมรม STRONG โรงพยาบาลสุโขทัย

ขมรม STRONG โรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากร ซึ่งหมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรอื่นๆ ของโรงพยาบาลสุโขทัย ทั้งหมด

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคคลตั้งบนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้ เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการทำงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึง จิตดี สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน การรับราชการตลอดเวลา การทำงานใดๆ ในระบบราชการถ้ากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

หมวดที่ ๑

ความรู้ทั่วไป

ข้อ ๑ กลุ่มตามระเบียบนี้มีชื่อว่า “ขมรม STRONG โรงพยาบาลสุโขทัย”

ข้อ ๒ สถานที่จัดตั้งกลุ่ม ๑ ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย อำเภอสุนทราราม จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๒๐

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่ม “ขมรม STRONG โรงพยาบาลสุโขทัย” เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีของบุคลากรในการเพิ่มช่องทางการตรวจสอบการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลสุโขทัย

๓.๒ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและบุคลากรให้แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง

หมวดที่ ๓
คณะกรรมการ

ข้อ ๔ สมาชิกกลุ่ม

- ๔.๑ บุคลากรทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
- ๔.๒ บุคคลภายนอก
- ๔.๓ ข้าราชการที่เกษียณ

หมวดที่ ๔
สมาชิกภาพ

ข้อ ๕ สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

- ๕.๑ ตาย
- ๕.๒ ลาออก
- ๕.๓ ย้าย/โอน

หมวดที่ ๕
สิทธิและหน้าที่

ข้อ ๖ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปลูกประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริของพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก “ชมรม STRONG โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก” เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน มีหน้าที่บริหาร ดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ประกอบด้วย

๑. นายบรรยง เหล่าเจริญสุข	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก	ประธานกรรมการ
๒. นายสุวิชัย จิตติ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๓. นางจินตนา บุญรักษ์	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๔. นางอุทิศ ศรนารา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางอุมาพร จินดาเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวศุภลักษณ์ รัตนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางพนิดา วรรณวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวพาสณา เนินทราย	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวอิศราภรณ์ อนุกุลประชา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ

๑๐. นางสาววันมูมมี	แวอาแซ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวชื่นจิตต์	สงวนวงศ์ภักดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวปุรอยดา	บีนตอเลาะ	นักวิชาการหลักสูตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอรทัย	คอนโคตรจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวอังณา	ขันธจิววัฒน์	พนักงานพิมพ์ ส.๓	กรรมการ
๑๕. นางสาวศศิธร	เทพกำเนิด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและ เลขานุการ

ข้อ ๘ ประธานกลุ่มกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๙ รองประธานกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ ๑๐ เลขานุการ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการจัดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑ ประธานกลุ่มและคณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ สมัยต่อกัน และบุคลากรพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุ ออกตามวาระ ตาย และลาออก

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๒ จัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

หมวดที่ ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก "ชมรม STRONG โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก" เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ระเบียบนี้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก