



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑. ถนนทรายทอง ๕ ตำบลสุโขทัย.....อำเภอสุโขทัย.....จังหวัดน่าน.....๕๖๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศศิธร เวชภูวเนต.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๗๔๓๙๑๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗๕๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๙๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๕๐๕,๔๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๐๕,๔๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม.....
- เกิดพฤติกรรมเชิงบวก มีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร มีการทำดี คิดดี เพิ่มมากขึ้น.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคมส่วนรวม.....
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--|---|--|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔) | |
| ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่ บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก - เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานอย่างบูรณาการ - เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ บุคลากรปฏิบัติงานใหม่ ให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี | <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/น.ส.ชื่นจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี</p> | ร้อยละของบุคลากรใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละของข้าราชการใหม่ผ่านการประเมินสมรรถนะ/ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ | ๔๓,๐๐๐.- | - | - | พ.ค. ๖๔ | - | |
| ๒. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุราชการ | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบแนวทางปฏิบัติตนภายหลังเกษียณอายุ และสามารถนำไปปรับใช้กับตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพและมีความสุข - เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและทัศนคติที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานและและผู้ที่ จะเกษียณอายุราชการให้มีความรักและผูกพันองค์กร | <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/น.ส.ชื่นจิตต์ สงวนวงศ์ภักดี</p> | ร้อยละของผู้เกษียณและผู้เข้าร่วมโครงการร่วมอบรมตลอดหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ | ผู้เกษียณและผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการต่างที่ได้รับหลังเกษียณอายุราชการ มากกว่าร้อยละ ๗๐ | ๘๐,๐๐๐ | - | - | - | ก.ย. ๖๔ | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|------------------------------|--|---|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔) | |
| ๓. โครงการสานสัมพันธ์ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก | - ส่งเสริมบุคคลต้นแบบตาม MOPH หน่วยงานต้นแบบตามอัตลักษณ์ (รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มีน้ำใจ) ประกวดบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (คนดีศรีโก-ลก) - เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการของ จนท. โรงพยาบาล (บุคลิกภาพ สุนทรีย์ ยาวจา สร้างแรงบันดาลใจ) | คณะกรรม การ จริยธรรม | - | - ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการ น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง/ปี - ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการใน องค์กรมากกว่า ร้อยละ ๘๕ | ๓๐๐,๐๐๐ | ← | | | → | |
| ๔. โครงการโรงพยาบาล คุณภาพ “สร้างสุข คู่ความดี” โรงพยาบาลสุ โขทัย-ลก | - เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง โรงพยาบาลคุณธรรม อบรมส่งเสริม เรื่องโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่างๆร่วมกัน | คณะกรรม การ จริยธรรม | - จำนวนกิจกรรมที่ บุคลากรร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ | - ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการ น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง/ปี | ๕๒,๐๐๐ | ← | | | → | |
| ๕. โครงการองค์กรคนดี | - เพื่อสร้างเครือข่ายคนดีในองค์กร/ หน่วยงาน ให้เกิดเป็นบุคคลต้นแบบ หน่วยงานต้นแบบ HR The New Gen Group - เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคคลที่เป็น ต้นแบบของการทำความดีใน โรงพยาบาล | คณะกรรม การ จริยธรรม | | - ผลการประเมิน Happinometer มากกว่าร้อยละ ๖๕ - ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการใน องค์กรมากกว่า ร้อยละ ๘๕ | ๒๔,๔๐๐ | ← | | | → | |

