




แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายสุวิชัย จิตติ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	- สร้างความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร - แสดงเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	- บุคลากรทุกระดับ ตระหนักในเรื่องค่านิยม สุจริต - จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	ธันวาคม ๒๕๖๓	ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า ฝ่าย/บุคลากร โรงพยาบาลสุโขทัย โก-ลก จำนวน ๘๐ คน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	- เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ ในโรงพยาบาลในการส่งเสริม จริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	- บุคลากรใหม่ใน ปีงบประมาณได้รับการ อบรมส่งเสริมด้าน จริยธรรม - บุคลากรทุกระดับมี วินัย/การดำเนินการทาง วินัยลดลง	๔๓,๐๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๔	บุคลากรใหม่ จำนวน ๘๐ คน	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ละอายต่อการกระทำผิด ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	- บุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๕๐๐	เมษายน ๒๕๖๔	บุคลากร ๕ กลุ่มภารกิจ ทั้งหมด ๕๐ คน	กลุ่มงานพัสดุ
๔	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ	- เกิดเครือข่ายการทำความดี	- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเป็น ๐	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก	- การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตรวจสอบภายใน - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ