



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก.๑.อ.ทวายทอง.๕.ต.สุโขทัย-ลก.อ.สุโขทัย-ลก.จ.นราธิวาส.๙๖๑๒๑

ที่ นธ.๐๐๓๒.๒/พิเศษ.....วันที่.....๕ มิถุนายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง...ขออนุมัติจัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต.ประจำปีงบประมาณ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป ๑ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผ่านการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จึงขออนุมัติจัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

พรอม๓

(นางสาวพรอมดา บินดอเลาะ)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

  
๕.๖.๖๓

๐๕๖๓





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก.๑.อ.ทรวัยทอง.๕.ต.สุโขทัย-ลก.อ.สุโขทัย-ลก.จ.นครสวรรค์.๘๖๑๒๑

ที่ นธ.๐๐๓๑๒/พิเศษ.....วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง.....ขอเชิญประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.จิตพอเพียงต้านทุจริต.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป ๑ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผ่านการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและพัฒนาความรู้ของบุคลากรในสังกัดในเรื่องประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต จึงขอเชิญท่าน และบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว ต่อไป

พรอมตา

(นางสาวพรอมตา บินตอเลาะ)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก.๑.๑.ทรวทของ.๕.ต.สุโขทัย-ลก.อ.สุโขทัย-ลก.จ.นรวิวาส.๕๖๑๒๑  
ที่ นธ.๑๐๓๒.๒/พิเศษ.....วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.จิตพอเพียงต้านทุจริต.ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๓.และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

ตามที่กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ได้จัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการป้องกันและการปราบปราม  
การทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
ทัตติมสยาม โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก นั้น

กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้  
สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

- ผู้เข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น ๓๐ คน

การให้ความรู้เรื่องการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ โดยสรุปดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการ  
กระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมี  
ผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของ  
ส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน

- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สินโดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

#### กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิ์ในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการลือกบฏคริวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

#### รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การได้รับผลประโยชน์ เป็นการได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงทำให้การตัดสินใจเอียง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายที่ให้ผลประโยชน์กับตน
- การหาประโยชน์ให้ตนเอง คือการหาผลประโยชน์จากตำแหน่งตัวเอง เช่น การจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ต่างๆ จากร้านที่ครอบครัวตนเอง
- การทำงานหลังเกษียณ เป็นการใช้อิทธิพลทางด้านความรู้ ความสามารถ และอิทธิพลจากตำแหน่งเดิมในการทำงานของตนเองหรือพวกพ้อง
- การทำงานพิเศษ เช่นการใช้เครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน
- การรับรู้ข้อมูลภายใน คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน แล้วนำไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ทั้งในรูปของเงินและสิ่งอื่นๆ
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตน เช่นการนำรถยนต์มาขับเพื่อให้ประโยชน์ส่วนตน ทำให้ต้องเสี่ยงประมาณเพื่อซื้อน้ำมันเกินความจำเป็น

#### กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง

- การกำหนดมาตรฐานในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวกญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

## การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความสำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

## การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงินหรือไม่ก็ตาม

๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

การดำเนินการจัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่พบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ

ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและลดความเสี่ยงในการโยก การเกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการมุ่งเน้น การอบรม ให้ความรู้และด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เน้นการสร้างความรู้ในการไม่ยอมรับการทุจริต โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลสุโขทัย

ในการนี้ กลุ่มงานพัสดุขออนุญาตนำสรุปผลการจัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุโขทัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

พัชรภรณ์

(นางสาวพัชรภรณ์ บินตอเสาะ)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

1๖/๖/๒๕๖๓

