

รายงานการประชุม
กลุ่มบริหารความโปร่งใส (รักษาความโปร่งใส)

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม

ผู้มาประชุม

๑. นายสุวิชัย	จิตติ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประชาชนกลุ่ม
๒. นางกมลกาญจน์	หวังธรรมมิ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สมาชิกกลุ่ม
๓. นางอุทิศ	ศรณรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สมาชิกกลุ่ม
๔. นางอุมาพร	จินดาเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	สมาชิกกลุ่ม
๕. นางสาวศุภลักษณ์	รัตนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๖. นางพนิดา	วรรณวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๗. นางสาวพาสณา	เนินทราย	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๘. นางสาวอิศราภรณ์	อนุกุลประชา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๙. นางสาววันนุรีย์	แหวอาแซ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๑๐. นางสาวชื่นจิตต์	สงวนวงศ์ภักดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สมาชิกกลุ่ม
๑๑. นางสาวฟูรยดา	บิณฑอลา	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	สมาชิกกลุ่ม
๑๒. นางสาวอรทัย	ดอนโคตรจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิกกลุ่ม
๑๓. นางสาวศศิธร	เทพกำเนิด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการกลุ่ม

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการนี้จึงได้แต่งตั้งกลุ่มบริหารงานโปร่งใส (กลุ่ม รักษาความโปร่งใส) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม ปลุกจิตสำนึกที่ดี ให้เกิดการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก แจ้งเบาแสบเกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการบริการที่ไม่ถูกต้อง ตามคำสั่งโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก ที่ ๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

๒. จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สมาชิกของกลุ่มมีการดำเนินงานเพื่อตอบสนองวัตถุประสงค์ เป็นการรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม และปลุกจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรของหน่วยงาน โดยมีกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ปลุกจิตสำนึกที่ดี ให้เกิดการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

/- นำข้อมูล...

- นำข้อมูลรณรงค์ในการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล
- สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมาตรการสำคัญที่เป็นประโยชน์ส่งต่อแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
- รวมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารองค์กรที่ไม่เป็นธรรม และการทุจริตที่พบเห็น ยื่นต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมกลุ่มบริหารความโปร่งใส
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องติดตามการดำเนินงาน

จากการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลสุโขทัย-ลกที่ให้มีการดำเนินงาน ITA และติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยในไตรมาสที่ ๑ - ๒ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลกได้ดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ผลการประเมินไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับที่ ๕ โดยจะต้องดำเนินการจัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์พร้อมเอกสาร หลักฐาน รอบไตรมาสที่ ๒ (รอบ ๖ เดือน) EB๑ - EB๒๖ ลงในระบบ MITAS ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

กำหนดกิจกรรมเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสุโขทัย-ลกในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นการสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม การรวมตัวของสมาชิกในกลุ่ม เพื่อเป็นการสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๑. กำหนดให้มีการนำความรู้เรื่องการบริหารความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกที่ดีให้เกิดการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไปอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่านในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก โดยสมาชิกกลุ่มบริหารความโปร่งใสเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นการกระตุ้น เน้นย้ำให้บุคลากรเห็นปัญหา โทษ ของการกระทำผิด เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว

๓. สมาชิกกลุ่มบริหารความโปร่งใส กำหนดจัดประชุมเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

๔. Application Line กลุ่มบริหารความโปร่งใส เป็นช่องทางที่จะให้สมาชิกในกลุ่มสามารถเข้ามา มีบทบาทในการแจ้งเบาะแสการกระทำที่มิชอบ เป็นช่องทางให้สมาชิกในกลุ่มสะท้อนความคิดเห็น ทักตนคดี ในเรื่อง การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในโรงพยาบาล เพื่อป้องกัน แก้ไข ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

/๕. กำหนดจัดประชุม...

๕. กำหนดจัดประชุมวิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารองค์กรที่ไม่เป็นธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตที่พบในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๖. กำหนดวาระการประชุม QIT ของโรงพยาบาลให้มีการนำความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับระเบียบการเงิน พัสดุ นำเสนอในที่ประชุมเพื่อให้บุคลากร รับทราบแนวทางที่เป็นปัจจุบัน


ระเบียบวาระที่ ๕: เรื่องอื่น ๆ

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีกรอบ การประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บทบาทการดำเนินงาน ของกลุ่มบริหารความโปร่งใสเพื่อตอบสนองในส่วนของดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ซึ่งบุคลากรจะต้องเป็น แกนนำหลักเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรม เป็นการขัดเกลาทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆใน หน่วยงาน

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.



(นายสุวิษญ์ จิตติ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม