



ที่ นธ ๐๐๓๒.๒/ ๑๖ ๙/๙

โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
ถนนทรายทอง ๕ อ. สุโขทัย-ลก
จ. นราธิวาส ๙๖๑๒๐

๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะรับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น คือ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
(ด้านการพยาบาล) และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ)
ในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๕ ตำแหน่ง โดยกำหนด
รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

ในการนี้ หากข้าราชการท่านใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครและเอกสาร
ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ส่งถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติ
๕๑ พรรษา ชั้น ๔ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ในวันและเวลาราชการ
ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยทั่วกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอินทร์ จันแดง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๗๓๕๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๔๓๗, ๑๔๓๘

โทรสาร ๐ ๗๓๕๑ ๗๕๒๐



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาล
สุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๕ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุง
กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๕๔๖
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครราชสีมา

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๕๓๔
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ คอ นาสิก จักษุ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครราชสีมา

๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๕๓๐ กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๕๑๒
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครราชสีมา

๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๕๒๙
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีลักษณะงานที่เกื้อกูลกันกับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๗๗๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ

ค. กำหนดการ...

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๑ พรรษา ชั้น ๔ โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. สำเนาติการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๖ ฉบับ (กรณีระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ

๓. เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนา ก.พ.๗, คำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ที่จะขอรับการประเมินฯ, คำสั่งให้ปฏิบัติราชการ เป็นต้น จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

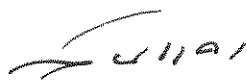
๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอินทร์ จันแดง)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ