



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โทร ๐ ๗๓๕๓ ๗๕๐๐

ที่ นธ ๐๐๓๒.๒/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ตามที่ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ยกมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสุโขทัย ดำเนินไปตามยุทธศาสตร์ชาติ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดกระบวนการต่อต้านการทุจริตจากบุคลากรภายในองค์กรอย่างแท้จริง จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย

(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวศศิธร เทพกำเนิด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายสุวิชัย จิตติ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายอินทร์ จันแดง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสโงโก-ลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร - แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต - จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 	-	ธันวาคม ๒๕๖๒	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากรโรงพยาบาลสโงโก-ลก จำนวน ๘๐ คน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรใหม่ในปีงบประมาณได้รับการอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม - บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินการทางวินัยลดลง 	๒,๕๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๓	บุคลากรใหม่ จำนวน ๘๐ คน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ละอายต่อการกระทำผิด ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	- บุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๕๐๐	เมษายน ๒๕๖๓	บุคลากร ๕ กลุ่ม การกิจ ทั้งหมด ๕๐ คน	กลุ่มงานพัสดุ
๔	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ	- เกิดเครือข่ายการทำความดี	- ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรที่พบเห็นการกระทำทุจริตแล้วแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ	-	ต.ค. ๖๒ - ต.ค. ๖๓	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย	- การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบประเมินตรวจสอบภายใน - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค. ๖๒ - ต.ค. ๖๓	ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดจ้างทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ